



BILANCIO ANNO 2024

RELAZIONE DI MISSIONE CON RENDICONTO GESTIONALE E STATO PATRIMONIALE

ENTE DEL TERZO SETTORE

"A.P.A. SOS VOLONTARI VALEGGIO S/M ODV"

Vicolo San Carlo Borromeo 49
37067 Valeggio sul Mincio (VR)

Valeggio sul Mincio, 4 aprile 2025

Sommario

▪	Premessa	3
▪	Abbreviazioni e sigle	4
▪	INFORMAZIONI GENERALI	5
	L'ASSOCIAZIONE	5
	LA NOSTRA MISSION E VISION	5
	ATTIVITÀ SVOLTE IN CONVENZIONE.....	6
	LA STORIA	6
	LE NOVITÀ DELL'ANNO 2024	9
	CORSI RECLUTAMENTO PER NUOVI VOLONTARI.....	10
	ORGANI DI GOVERNO	14
▪	STRUTTURA OPERATIVA E ORGANIGRAMMA DELL'ASSOCIAZIONE	15
	STRUTTURA OPERATIVA	15
	ORGANIGRAMMA AL 27/04/2024.....	16
	I SOCI E I VOLONTARI	17
	REQUISITI DEL VOLONTARIO	18
	RUOLO E RESPONSABILITÀ DEL VOLONTARIO	18
	PROSPETTO ORE ATTIVITÀ' anno 2024	19
	NUMERO DEI SERVIZI E INTERVENTI EFFETTUATI PER TIPOLOGIA 2024	20
	PERSONALE VOLONTARIO, DIPENDENTE E LIBERO PROFESSIONISTA AL 31.12.2024	21
	GLI AUTOMEZZI, I PRESIDI E LE ATTREZZATURE.....	22
	FINALITÀ ASSOCIATIVE (art.7 dello Statuto).....	23
▪	RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO	27
	PREMESSA E CRITERI DI VALUTAZIONE ADOTTATI	27
▪	CONTO ECONOMICO	29
	RENDICONTO GESTIONALE - ONERI E COSTI	29
	A. COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	31
	D. COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI.....	36
	E. COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE.....	36
	RENDICONTO GESTIONALE – PROVENTI E RICAVI	37
	A. RICAVI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	39
▪	STATO PATRIMONIALE ANNO 2024 - PASSIVO	43
	A. PATRIMONIO NETTO	44
	C. TFR LAVORO SUBORDINATO	44
	D. DEBITI.....	45
	E. Ratei e risconti attivi	46
▪	STATO PATRIMONIALE ANNO 2024 - ATTIVO	47
	B. IMMOBILIZZAZIONI	48
	C. ATTIVO CIRCOLANTE	49
	D. RATEI E RISCONTRI ATTIVI.....	50
▪	RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI	51
▪	LE RETI ASSOCIATIVE	53
▪	COMUNICAZIONE SOCIALE	54
	IL NOSTRO IMPEGNO PER GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE.....	54
▪	PIANO DI MIGLIORAMENTO 2025	55
	OBIETTIVI 2025.....	55

▪ Premessa

L'Associazione di Pubblica Assistenza SOS Volontari Valeggio s/M O.d.V. presenta di seguito il suo Bilancio per l'anno 2024, quale prezioso strumento per rendere conto della propria attività, dei miglioramenti interni e della pianificazione delle attività future.

Come Associazione lo condividiamo con tutta la rete dei suoi stakeholder, con particolare attenzione ai nostri Soci, Volontari e Collaboratori, sui quali è basata la vita dell'Associazione, consapevoli dell'importanza che rivestono la comunicazione e la trasparenza.

Il documento segue le linee guida predisposte ai sensi degli art. 13 e 14 del decreto legislativo n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore) ed è stato elaborato in continuità con il documento degli anni precedenti.

Le novità inserite hanno lo scopo di migliorare le capacità di comunicazione del documento.

Sono frutto di un percorso intrapreso con l'aiuto del CSV iniziato con l'iter di rinnovo del marchio Merita Fiducia, che per la nostra Associazione rappresenta un importantissimo traguardo raggiunto.



Il 2024 è stato per SOS Valeggio un anno di cambiamenti e caratterizzato da importanti scelte che l'Associazione e i suoi Organi hanno dovuto prendere per il bene dell'Ente e del suo futuro. I due principali sono stati il cambio del Presidente (che senz'altro ha comportato per l'associazione un riassetamento) e la presa in carico in toto dei trasporti secondari (ricomprendendo anche ciò che in precedenza veniva svolto dal Polo Emergency).

Il 2024 ha visto, inoltre, la nascita della convenzione con l'ULSS 9 per il servizio di sostegno morale e sociale presso l'Ospedale di comunità di Valeggio sul Mincio e altre attività. Altri progetti sono stati avviati o sono in corso di definizione, come i progetti relativi alla sicurezza stradale in ricordo di Davide e Stefano, o il progetto col Comune di Valeggio sul Mincio e quello con l'Università di Trento in ricordo di Elia.

Tutti i Volontari, il Consiglio Direttivo, il Personale Dipendente e Professionista sono stati ancora una volta impegnati oltre misura e, come sempre, hanno dimostrato un impegno e uno spirito di sacrificio ammirevole.

Le numerose e varie attività sono presentate e rendicontate in questa relazione, in particolare:

- le attività e i servizi dell'Associazione suddivisi per aree di intervento in coerenza con la struttura del bilancio economico;
- i principali eventi dell'anno e alcuni indicatori relativi all'impatto della nostra attività;
- alcuni indicatori del valore aggiunto generato dalle attività dell'Associazione.

I dati riportati, sono stati estrapolati dal Bilancio economico e dal sistema gestionale MAMBU, in uso a supporto della gestione sempre più articolata delle varie aree operative dell'Associazione.

SOS Valeggio vuole continuare a promuovere i propri Valori di Solidarietà e di Partecipazione nella propria Comunità. Siamo orgogliosi di essere un'Associazione molto partecipata e apprezzata a livello locale e provinciale.

Per continuare a diffondere i nostri valori e a ricordare quanto importante sia la cultura della solidarietà nella nostra società, è fondamentale il contributo delle Donne e degli Uomini del SOS, siano essi Soci, Volontari, Collaboratori interni ed esterni oppure le loro rispettive Famiglie.

A tutti loro va il mio ringraziamento per il preziosissimo contributo.

Valeggio sul Mincio, 4 aprile 2025

Il Presidente
Alessandro Cattani

▪ **Abbreviazioni e sigle**

Nel documento sono talvolta utilizzate sigle e abbreviazioni, di seguito riportiamo una legenda per interpretarle e leggerle correttamente.

SOS VALEGGIO	SOS Volontari Voleggio sul Mincio OdV
ODV	Organizzazione di Volontariato
APS	Associazione di Promozione Sociale
ONLUS	Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale
PAV	Pubblica Assistenza Volontaria
ETS	Ente del Terzo Settore
CTS	Codice del Terzo Settore (Dlgs 117/2017)
RUNTS	Registro Unico Nazionale del Terzo Settore
CSV	Centro di Servizio per il Volontariato
ULSS	Unità Locale Socio-Sanitaria
ASL	Azienda Sanitaria Locale
AOUI	Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata
SUEM	Servizio di Urgenza ed Emergenza Medica
CREU	Centro Regionale per l’Emergenza e Urgenza
UniVerSo	Unione Veronese Soccorso ODV
ANPAS	Associazione Nazionale delle Pubbliche Assistenze
LPU	Lavoro/Lavoratore di Pubblica Utilità
SC	Servizio Civile
PC	Protezione Civile
TS	Trasporti Sociali
SH	Stakeholders
MSB	Mezzo di soccorso di base
MSI	Mezzo di soccorso intermedio
MSA	Mezzo di soccorso avanzato
IPAB	Istituto/Istituzione di Pubblica Assistenza e Beneficenza

• INFORMAZIONI GENERALI

L'ASSOCIAZIONE

L'Associazione, denominata A.P.A. SOS Volontari Valeggio sul Mincio O.d.V., è un Ente del Terzo Settore (ETS) – nello specifico una Organizzazione di Volontariato (O.d.V.) – e si configura tra le Associazioni di Pubblica Assistenza Volontaria (PAV). È costituita da un gruppo di circa 150 Soci-Volontari, suddivisi in due sedi diverse, una con sede amministrativa a Valeggio sul Mincio in Vicolo San Carlo Borromeo 49 e sede operativa presso l'ex-ospedale in Via Santa Maria Crocefissa di Rosa 1 e l'altra a Villafranca di Verona in Via Custozza 63. Ciò sino al 30 giugno 2024, quando si è sciolto il legame con l'associazione Polo Emergency, ridimensionando quindi il numero di volontari a 80 unità circa e con l'eliminazione della sede secondaria di Villafranca di Verona.



Il SOS VALEGGIO nasce nel 1997. Dal 1986 era una sede distaccata di Croce Verde Verona PAV. Le attività che l'Ente esercita in via principale sono interventi e prestazioni sanitarie ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 117/2017 avvalendosi in via prevalente dell'attività di volontariato dei propri associati o delle persone aderenti agli enti associati.

Iscrizioni:

- Registro Generale della Regione Veneto delle ODV al nr VR 0345;
- Iscritta al RUNTS con DlG 689 del 15/11/2022 al nr. 17;
- Il regime fiscale è quello della contabilità di competenza.

Altri dati salienti

- Codice Fiscale: 93104030239
- Sede Legale: Vicolo San Carlo Borromeo 49 – Valeggio sul Mincio (VR)
- Tel +39 045 6371024
- Email: amministrazione@sosvaleggio.it Pec: sosvaleggio@pec.it Web: www.sosvaleggio.it

LA NOSTRA MISSION E VISION

Il SOS VALEGGIO si impegna all'interno della comunità cittadina al fine di renderla prima risorsa in grado di riconoscere e rispondere alle necessità del singolo nel momento del bisogno. Cerchiamo di creare un clima all'interno dell'Ente tanto familiare quanto professionale, dove l'assistenza e il soccorso che prestiamo quotidianamente possano emergere nel modo migliore

possibile, tramite personale competente e umano.

Infatti, crediamo che il soccorritore sia un punto di riferimento, che aiuta prontamente il prossimo in stato di bisogno e in grado di supportare anche i propri colleghi nello svolgimento dei vari servizi. Insieme ci impegniamo per il bene di tutti e cerchiamo di trasformare ogni emergenza in una difficoltà superabile.

ATTIVITÀ SVOLTE IN CONVENZIONE

I servizi effettuati in ambulanza sono i seguenti:

- a) trasporti sanitari secondari dalla residenza o domicilio verso gli ospedali per ricoveri o visite, da ospedali verso altri ospedali o strutture sanitarie, ovvero dimissioni dagli ospedali stessi. Il servizio viene svolto in convenzione con l'ULSS 9 Scaligera e l'AOUI, e anche per privati che richiedono il nostro servizio.

Per questo servizio siamo operativi tutti i giorni dal lunedì al giovedì dalle ore 7:00 alle ore 24:00 e dal venerdì alle 7:00 alla domenica alle 24:00.

- b) soccorso extraospedaliero con ambulanza MSI a disposizione della Centrale Operativa S.U.E.M. 118 di Verona (che filtra tutte le chiamate e coordina gli interventi d'urgenza ed emergenza allertando, di volta in volta, le ambulanze più vicine a seconda delle necessità).

Per il servizio d'emergenza siamo presenti tutti i giorni dell'anno, 24 ore su 24, con un autista dipendente nelle ore diurne dei giorni feriali e da almeno 2 volontari, di cui uno come autista soccorritore, durante le notti e nel fine settimana. L'organico si completa con la presenza di un infermiere a bordo, sempre H24, quest'ultimo gestito direttamente da Croce Verde Verona.

Le nostre ambulanze sono tutte classificate "A.L.S." (Advanced Life Support, cioè per soccorso medicalizzato), e quindi risultano idonee ad accogliere a bordo pazienti che necessitano di manovre rianimatorie urgenti, per le quali è indispensabile la presenza del medico.

Tutti i soccorritori sono, comunque, addestrati a compiere rianimazione secondo i criteri stabiliti dai protocolli "B.L.S." (Basic Life Support, cioè rianimazione cardio-polmonare); inoltre, tutti i volontari sono in possesso dell'abilitazione "B.L.S.D." (Basic Life Support & Defibrillation) indispensabile per l'uso del defibrillatore semi-automatico (DAE).

I soccorritori sono tutti formati sulla base del corso avanzato previsto dalla normativa regionale DGRV 870/2022.

CONVENZIONI CON ENTI PUBBLICI:

- Accordo con Croce Verde Verona IPAB, per il tramite dell'accordo di partenariato pubblico su pubblico tra la stessa Croce Verde Verona IPAB e ULSS 9 Scaligera per il Servizio d'urgenza ed emergenza medica con ambulanza infermierizzata H.24 7/7 gg, in coordinamento con il SUEM 118.
- Convenzione con ULSS 9 per trasporti diurni e dimissioni dalle ore 07.00 alle ore 19.00 presso la sede di Valeggio sul Mincio e dalle 20.00 alle 06.00 dal lunedì al giovedì e dalle ore 20.00 del venerdì fino alle ore 06.00 di lunedì.
- Convenzione con AOUI per trasporto organi/equipe medica e trasporti fuori regione.
- Convenzione con ULSS9 per attività di sostegno morale e sociale presso ODC di Valeggio sul Mincio.
- Convenzione con Comune di Valeggio sul Mincio per progetto di supporto psicologico in favore di ragazzi residenti nel territorio del Comune.

LA STORIA

Nel lontano 1986 alcuni abitanti di Valeggio sul Mincio, all'ennesimo ritardo nell'arrivo dell'ambulanza di Villafranca, vista l'assenza di un mezzo di soccorso sul posto, decidono di partecipare ad un corso per soccorritori organizzato dalla Croce Verde di Verona.

In seguito, insieme al **Dott. Arrigo Capitano**, creano il primo gruppo di soccorso del nostro paese. Poiché non esiste ancora la struttura del "118", i primi servizi vengono effettuati mettendo a disposizione della popolazione un numero di telefono; non esiste ancora una sede e i volontari, a rotazione, mettono a disposizione la loro abitazione per lo svolgimento del servizio.

Il servizio è effettuato solo dal sabato alla domenica sera; si va a prendere l'ambulanza a Verona il sabato pomeriggio e si riporta la domenica sera a mezzanotte.

Il servizio veniva svolto come sede staccata di Croce Verde Verona, e nel corso del tempo è aumentato come impegno orario dei nostri volontari, non più solo il weekend ma tutte le sere dalle 20 alle 24.



Nel **1997** per iniziativa di tutti i volontari, che ritengono di poter migliorare nel servizio inserendo una figura professionale a bordo delle proprie ambulanze e potendo realizzare tale obiettivo solo costituendo un'associazione autonoma, si decide di staccarsi dalla Croce Verde di Verona.

Con l'aiuto di **SOS Sona** si dà quindi inizio al percorso che porta col tempo alla nascita di SOS Valeggio.

A **febbraio 1997** ci siamo stabiliti nella sede di vicolo S. Carlo Borromeo, in uno stabile concessoci in comodato d'uso dall'Amministrazione Comunale di Valeggio.

Nel **luglio 1997** si comincia ad operare come sede staccata di SOS di Sona con un mezzo prestato da loro e con un'ambulanza usata che viene utilizzata come macchina per i servizi sportivi; si inizia ad operare col medico a bordo.

L'anno successivo viene acquistata la nostra prima ambulanza con l'aiuto di tutti i volontari e della cittadinanza; da quel momento inizia il cammino della nuova associazione autonoma denominata "**SOS VOLONTARI VALEGGIO SUL MINCIO**", nata nel **1998** e iscritta al **Registro Regionale di Volontariato con numero di classificazione VR 0345**.

Grazie alla generosità di un benefattore si acquistano una seconda e una terza ambulanza; nell'anno **2001** viene assunto il **primo dipendente** per iniziare ad operare anche nelle ore diurne; nel **2003** viene affiancato ai dipendenti, che nel frattempo sono diventati 4, **un infermiere professionale pagato dall'ente**, per offrire alla cittadinanza un servizio di emergenza maggiormente idoneo.

Nel **settembre 2008**, si sceglie di aiutare un'associazione in difficoltà, come noi lo eravamo stati a suo

tempo: il **Polo Emergency**.

A Villafranca il gruppo della Croce Verde si è diviso, e il gruppo che ha scelto di staccarsi da Croce Verde e di operare in autonomia ha chiesto di potersi appoggiare alla nostra associazione finché non avrà la possibilità di operare da solo. L'accordo privato tra le 2 associazioni prevede che Polo Emergency dia in comodato d'uso gratuito sia gli spazi della sede sia 2 ambulanze, il quale riconosce alla sezione di Villafranca il rimborso delle spese sostenute per l'attiva dei servizi di trasporto ordinari. I volontari che operano presso la sede di Villafranca sono iscritti nel Registro Volontari di SOS Valeggio.

A **maggio 2012** è stata inaugurata la nuova ambulanza denominata "FOX 1.2": è stato un traguardo importante realizzato con una campagna di raccolta fondi durata un anno alla quale ha contribuito tutta la cittadinanza.

Nel **2012** abbiamo ottenuto un riconoscimento importante: il "Centro Servizio per il Volontariato" della Provincia di Verona ci ha assegnato il marchio etico regionale **MERITA FIDUCIA**, con cui viene attestata la qualità e la completezza della gestione documentale della nostra associazione, in particolare per quello che riguarda la raccolta fondi.

17 novembre 2013: un'altra data importante! Viene inaugurata l'ambulanza "FOX 1.4". Questo automezzo ci è stato generosamente donato dalla "Centrale delle Decime d'Italia PRO-VIDA".

Nel mese di **giugno 2016** ha avuto inizio l'iter di adeguamento della documentazione in previsione dell'Accreditamento Regionale.

L'attività durata oltre un anno ha impegnato SOS VALEGGIO nel riordino e miglioramento di tutte le procedure, protocolli e di tutti i fascicoli indispensabili al funzionamento dell'ente in ottemperanza al DGR 1515/2015.

18 settembre 2016: nel piazzale adiacente la sede si svolge la festa del 30° anniversario della creazione del primo gruppo di soccorso a Valeggio, allora affiliato alla Croce Verde di Verona.

L'anno **2017** rappresenta una tappa importante sotto un duplice aspetto: il parco macchine vede l'arrivo della FOX 1.5, acquistata per far fronte alla nuova Convenzione Diurna (secondo aspetto rilevante), stipulata con la nuova ULSS 9 Scaligera, in Collaborazione con Croce Verde; a fine anno, come dono per l'anno che sta per finire e l'auspicio per il divenire, la donazione da parte di un cittadino valeggiano per l'acquisto della nuova FOX 1.1, che ha iniziato il suo servizio nel 2018.

Febbraio 2017 il Gruppo Tecnico Multiprofessionale per la Verifica dei Requisiti inviato dalla Regione Veneto ha effettuato l'ispezione per l'Accreditamento Regionale ed il Rinnovo dell'Autorizzazione Sanitaria presso la nostra sede.

Sabato 9 giugno 2018 evento importante e di grande cambiamento per la nostra associazione: inaugurata la nuova sede operativa presso il Centro Polifunzionale di Valeggio sul Mincio in via Santa Maria Crocifissa di Rosa e una nuova ambulanza diventano realtà!

L'aiuto di tutta la cittadinanza, le amministrazioni pubbliche, enti privati e i volontari sono le forze che hanno permesso di concretizzare i suddetti progetti. Come previsto dalla legge statale, le Aziende sanitarie e le unità locali sociosanitarie possono concedere alle amministrazioni comunali immobili di proprietà del S.S.R. o S.S.N. per scopi e finalità sociosanitarie per far fronte ai bisogni ed esigenze della collettività. Il Comune di Valeggio sul Mincio ha concesso in comodato (l'ente elargisce una somma di 1.000,00 € euro a fronte di un rimborso spese) una porzione dello stabile (ex ospedale) sul quale l'Ulss 9 ha concesso dei diritti d'uso all'Amministrazione comunale.

Presenti all'evento l'assessore alla Sanità del Veneto Luca Coletto, l'onorevole Vania Valbusa, il Direttore Sanitario ULSS 9 Scaligera Dott.ssa Denise Signorelli, l'Ing. Avesani Luca, che ha curato minuziosamente l'allestimento degli spazi di Ulss 9 Scaligera all'interno della struttura, tutte le cariche politiche ed amministrative del nostro comune, il presidente di UNI.VER.SO Cesare Menini e altri rappresentanti di enti ed associazioni.

Porte aperte e momento di festa per dare vita alla neonata AREA SOLIDALE con le sedi di S.O.S. Volontari Valeggio s/M ODV, progetto SOLLIEVO Alzheimer (Stefano Toffoli Onlus) e A.Ma.R.V. – associazione malati reumatici del Veneto.

Inaugurazione Automedica e veicolo Trasporto Anziani e Disabili - Contributo "Progetti del Cuore"

Nell'anno 2019 l'assessore della Regione Veneto alla Sanità Luca Coletto ha espresso con queste parole la Sua stima per l'Accreditamento Regionale ottenuto nell'anno 2018: "BOLLINO DI QUALITA' CON RICONOSCENZA PER QUELLO CHE FANNO".

Il riconoscimento regionale è stato assegnato dopo l'accertamento del possesso dei necessari requisiti effettuato dalle Ulss in collaborazione con il Coordinamento Regionale Emergenza Urgenza, attraverso il

lavoro di uno specifico Gruppo Tecnico Multiprofessionale per la Verifica dei Requisiti.

Il grande traguardo è arrivato con l'Accreditamento Regionale secondo la L.R 15 / 2015 nell'Aprile 2018 che ha visto il SOS Valeggio impegnato per più di un anno nel riordino e nel miglioramento interno.

Sabato 21 dicembre 2019: L'organizzazione "Progetti del Cuore" con il prezioso sostegno di molte attività operanti sul territorio valeggiano, consegna la nuova automedica all'associazione "SOS Volontari Valeggio OdV" e il nuovo veicolo trasporti anziani e disabili che noi abbiamo dato in comodato d'uso gratuito, con l'ottica di collaborazione tra le associazioni valeggiane, all'ente "Assistenziale Toffoli OdV". I presidenti delle 2 associazioni Thomas Zilio e Rosangela Canesso esprimono il più sentito ringraziamento a nome di tutti i volontari. Presenti all'evento l'assessore Luca Coletto, il sindaco di Valeggio sul Mincio Alessandro Gardoni, il presidente di Uni.Ver.So. Cesare Menini e di tutte le associate del gruppo, le amministrazioni e le autorità. Un ringraziamento particolare va alle aziende che nonostante il periodo difficile per la nostra economia non fanno mancare l'appoggio a iniziative rivolte alle fasce deboli.



Ancora adesso tutta la vita associativa (compreso l'acquisto dei presidi medici e delle ambulanze) si autofinanzia grazie all'operato costante e assiduo dei volontari, dell'apporto dei dipendenti dell'associazione e con la straordinaria generosità di tantissime persone che ci conoscono e ci vogliono bene.

23 dicembre 2021 – 06 marzo 2022: gestione del centro vaccinale pediatrico presso il Centro Polifunzionale di Valeggio come da convenzione iscritta con l'ULSS9.

Giovedì 01 luglio 2022: Inizio della convenzione per l'Emergenza-Urgenza con convenzione diretta con Croce Verde di Verona a seguito del partenariato ULSS9-CROCE VERDE Verona. La nuova convenzione prevede che a Valeggio sul Mincio sia presente una macchina infermierizzata H24 tutti i giorni della settimana.

Novembre 2022: Con numero di protocollo 689 del 15/11/2022 si è conclusa la procedura di trasmigrazione dal Registro del Volontariato della Regione Veneto al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore).

Dicembre 2022: Si rende necessaria la sostituzione di 4 ambulanze (delle 5 totali operative) per l'esigenza di rispettare la normativa regionale che impone due vincoli imprescindibili per poter avere l'autorizzazione sanitaria. Il primo è il rispetto di un numero massimo di chilometri percorsi dal veicolo e il secondo è il numero massimo di anni di anzianità del mezzo.

È stato considerato anche l'aspetto economico che, soprattutto nell'ultimo periodo, ci ha visto costretti ad un incremento del valore delle per la manutenzione straordinaria dei veicoli.

Il progetto ha preso forma grazie ad alcuni imprenditori di Valeggio che, **spontaneamente**, ci hanno supportato devolvendo una importante somma di denaro e che ha permesso il più grande investimento intrapreso dall'ente per poter svolgere il proprio operato.

LE NOVITÀ DELL'ANNO 2024

Il 2024 è stato per SOS VALEGGIO un anno di ricca ed intensa vita associativa.

Le attività istituzionali sono continuate con molto entusiasmo da parte dei volontari, dipendenti e collaboratori.

Il 27 aprile 2024 si sono svolte altresì le elezioni per il nuovo Presidente.

A ottobre 2024 è iniziato il nuovo corso soccorritori, che ha visto la partecipazione iniziale di 101 persone iscritte, tra cui molti giovani tra i 18 e i 30 anni. Alcuni partecipanti sono addirittura minorenni.

CORSI RECLUTAMENTO PER NUOVI VOLONTARI

A ottobre 2024 ha preso il via il 29° corso di reclutamento per Volontari Soccorritori di ambulanza. Il corso, della durata di circa 80 ore tra lezioni teoriche e pratiche, ha visto coinvolti e impegnati, oltre a istruttori e aiuto istruttori, nel ruolo di docenza gli infermieri che sono sempre stati impiegati per le lezioni teoriche e i nostri Istruttori per le lezioni pratiche. Il percorso di formazione è stato migliorato e aggiornato, sempre nel rispetto della DGRV 870/2022, per adeguarlo alle nuove tecniche di insegnamento e di valutazione dei corsisti/allievi, e per permettere un migliore apprendimento e un migliore controllo del percorso di ciascun discente. Ciò è stato fatto anche reintegrando la figura del tutor, persona di alto profilo sia operativo che umano, che ha come scopo affiancare gli allievi nel percorso di tirocinio in ambulanza e adeguatamente seguirli per portarli a diventare soccorritori autonomi, anche seguendo le loro singole esigenze.

RE-TRAINING AUTISTI ATTIVI E NUOVO CORSO ISTRUTTORI AUTISTI.

Gli autisti già attivi svolgono il corso "retraining" ogni 2 anni che consiste sia in lezioni teoriche sia pratiche per la gestione del veicolo in emergenza. Nel 2024 si è svolto altresì il corso istruttori autisti che ha visto la partecipazione di due volontari.



MERITA FIDUCIA

Merita Fiducia è un marchio etico provinciale dedicato alle organizzazioni di volontariato con sede nella provincia di Verona. Una certificazione che porta le associazioni a dimostrare la capacità di rendicontare la propria attività da un punto di vista economico e sociale, documentare le raccolte fondi in modo trasparente e apprendere modalità efficaci di raccontare e promuovere il proprio operato al mondo esterno, in particolare ai potenziali donatori e sostenitori. Maggiori dettagli su www.meritafiducia.it

Siamo felici che anche per il biennio 2024-2025 ci sia stata riconosciuta questa importante certificazione che dimostra il buon operato dell'ente dal punto di vista economico e sociale.



SERVIZIO ODC

Nel 2024 è stata sottoscritta una convenzione con ULSS9 Scaligera relativa al sostegno morale e

sociale dei pazienti ricoverati presso l'Ospedale di Comunità di Valeggio sul Mincio. Tale convenzione prevede che i volontari del SOS vadano settimanalmente a far compagnia alle persone ricoverate presso l'OdC; in questo modo i pazienti hanno occasione di socializzare di più e la loro permanenza è meno impegnativa. È un supporto anche per il personale della struttura che può concentrarsi maggiormente sulle cure sanitarie ai pazienti.

CONVENZIONE CON COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO IN RICORDO DI ELIA FASCINELLI

Nel 2024 è stata sottoscritta una convenzione con il Comune di Valeggio sul Mincio che ha come obiettivo quello di supportare economicamente le famiglie che non possono sostenere le spese di sedute di psicologia per i propri figli; sedute di psicologia che vengono indicate come utili e necessarie da parte dei servizi sociali del Comune di Valeggio s/M.

Tale progetto viene finanziato coi fondi raccolti in occasione del funerale di Elia Fascinelli.

PROGETTI SICUREZZA STRADALE (DAVIDE DANZI E STEFANO DIAFERIO)

A novembre 2024 è stata organizzata, presso Teatro Smeraldo di Valeggio, in collaborazione con Verona Strada Sicura, una serata relativa alla sicurezza stradale. Sono intervenuti il 118, i VVF, la Polizia Stradale, i parenti di vittime della strada.

L'incontro è propedeutico ad un successivo progetto di medio-lungo tempo relativo alla sicurezza stradale, in corso di definizione e che sarà attivato nel 2025.

MESSA A DISPOSIZIONE

Nel 2024 (e per l'inizio del 2025) l'Associazione si è resa disponibile, su richiesta dei servizi sociali presso il Tribunale di Minori di Venezia, ad accogliere un ragazzo che doveva svolgere 6 mesi di messa alla prova.

SPAZI CIVICI

Nel 2024 l'Associazione è stata coinvolta come partner nell'ambito di un progetto, che vede come capofila la Polisportiva Quaderni Asd. Il progetto, denominato "Spazi Civici di Comunità", partito da un bando europeo, vede coinvolte più associazioni ed è promossa dal Ministro per lo Sport e i Giovani Andrea Abodi, attraverso il Dipartimento per le politiche giovanili e in collaborazione con Sport e Salute SpA. L'iniziativa rappresenta una grande opportunità per i giovani dai 14 ai 34 anni e mira a promuovere la partecipazione sociale e a offrire un ambiente inclusivo dove lo sport (e non solo) diventa uno strumento di crescita individuale e collettiva. SOS Valeggio partecipa per dare il suo supporto nella promozione e valorizzazione del primo soccorso.

CORSI NELLE SCUOLE

Anche nel 2024 SOS Valeggio ha espletato attività formativa in diversi istituti scolastici: Liceo Medi, Istituto Carnacina di Valeggio, Asilo nido di Povegliano.

Il corso al Liceo Medi è consistito in una lezione plenaria di 3 ore sul primo soccorso e ulteriore 2 ore di BLS e disostruzione vie aeree. Ha visto la partecipazione di circa 220 studenti e 6 professori.

Il corso al Carnacina, uguale a quello del Medi, ha visto la partecipazione di circa 80 studenti e 4 professori.

Il corso all'asilo, rivolto ai/alle maestri e maestre e ai genitori, ha visto la partecipazione di 50 persone.

Il corso ha riguardato manovre di disostruzione e primo soccorso in età pediatrica.

ALTRI CORSI ESTERNI

Corso di primo soccorso al Grest parrocchiale di Quaderni, che ha visto la partecipazione di 25 persone tra animatori e responsabili.

INCONTRO INFORMATIVO "SPAZIO MAMMA".

L'evento, in collaborazione e promosso dal comune di Valeggio sul Mincio, della durata di 5 ore ha visto la partecipazione di 42 persone (tra genitori e nonni/e). Il corso ha riguardato le manovre di disostruzione delle vie aeree negli infanti.

Tutti i corsi di formazione sono svolti a titolo gratuito dai nostri volontari istruttori e dal personale infermieristico che abitualmente collabora con noi; ai partecipanti non è stato richiesto alcun contributo o rimborso spese.

ISTRUTTORI IRC

Nel 2024 5 volontari del SOS hanno effettuato a Bologna il corso CIC per diventare istruttori BLS-D di Irc Comunità. Il corso è stato effettuato in previsione dell'apertura del Centro di formazione BLS-D di SOS Valeggio, la cui apertura è prevista nel 2025.

CORSI DI APPROFONDIMENTO PER VOLONTARI

Nel 2024 7 volontari hanno partecipato al corso PBLSD per sanitari svolto da IRC.

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CARAPEGUA - CBVC- PARAGUAY

Volontari, come noi, che da 26 anni si prestano a servizio della comunità!

Siamo orgogliosi e felici di vedere il loro lavoro, e le nostre uniformi a cui questo ragazzi hanno ridato vita!

Il nostro ente, infatti, tramite l'associazione benefica MANGO con il gruppo volontari di San Zeno di Mozzecane, che ha contatti diretti in Paraguay (Las Hermanas Redentoristas de Carapeguà), collabora attivamente nella raccolta di materiale di vario genere e nel nostro caso ciò che è ancora utilizzabile nel soccorso (ma fuori norma in Italia e quindi non è più fruibile per noi come le **divise** e le attrezzature) diventano un bene prezioso e importantissimo in Paraguay.



GIORNATA DEL CUORE 2024

Evento pubblico in Piazza Carlo Alberto (Municipio) raduno di motociclette iconiche "Goldwind" con il patrocinio del comune di Valeggio sul Mincio e della ProLoco di Valeggio sul Mincio.

Partecipano all'evento tante associazioni di volontariato compresa la nostra.

La manifestazione è occasione di presentazione delle diverse realtà di volontariato, nonché momento da condividere con tutti.

L'organizzazione ha deciso che il ricavato della raccolta fondi della giornata sarà destinato a SOS Valeggio.

FESTA DELLE ASSOCIAZIONI 2024

Evento Organizzato dal Comune di Valeggio sul Mincio e dall'associazione "Fondazione Valeggio Vivi Sport".

È una speciale occasione per conoscere tutte le associazioni di volontariato di Valeggio, di ogni

settore (sportive, soccorso, intrattenimento, sociali, ecc.), nonché scoprire il SOS Valeggio e toccare con mano il nostro operato con varie attività dedicate ad ogni fascia d'età.

JESOLO - CAVALLINO TRE PORTI - EVENTO IRONMAN

Anche nel 2024 il nostro personale, in collaborazione con il servizio di ambulanza di "Volontari del Soccorso Cavallino-Treporti" O.D.V. ha partecipato nel periodo estivo ad un vero e proprio gemellaggio tra enti di volontariato.

Dato l'enorme afflusso di turisti nella rinomata località balneare, la nostra associazione interviene con il supporto di personale volontario nei servizi di assistenza sanitaria agli eventi locali.

Ospitati presso la loro sede ed integrati negli equipaggi, SOS Valeggio diventa parte attiva del sistema di Emergenza-Urgenza anche fuori sede, arricchendo l'integrazione tra associazioni diverse ma unite dallo stesso obiettivo.

ORGANI DI GOVERNO

Gli "organi di governo" dell'Associazione, i cui compiti sono definiti dallo Statuto e dal Regolamento Generale, sono fissati dall'art.14 dello Statuto e sono:

- Assemblea dei soci attivi;
- Consiglio Direttivo;
- Presidente;
- Revisore dei Conti.

L'Assemblea dei soci attivi è composta da tutti gli aderenti all'Associazione ed è presieduta dal Presidente o dal Vicepresidente; ha il compito di approvare i bilanci dell'Associazione e le relazioni del Consiglio Direttivo; ha la facoltà di modificare l'ammontare della quota associativa, le linee programmatiche dell'Associazione e apportare modifiche allo Statuto e al Regolamento dell'Associazione; può deliberare su tutti gli argomenti sottoposti alla sua approvazione.

Si riunisce di norma su convocazione del Presidente, ma può essere convocata anche quando ne viene fatta domanda da un numero di associati che rappresentino almeno il 10 per cento del totale.

L'Assemblea delibera a maggioranza più uno dei voti dei presenti, ma le modifiche allo Statuto devono essere approvate almeno dai 2/3 degli aderenti all'Associazione.

Il Consiglio Direttivo è composto da dieci membri, eletti dall'Assemblea tra i soci che prestino servizio da almeno due anni, e dal Presidente; il suo compito è quello di adottare tutti i provvedimenti necessari alla gestione dell'Associazione, compresa la stipula di contratti, convenzioni e accordi nel perseguimento degli obiettivi associativi; dura in carica per un periodo di due anni, ma può essere revocato dall'Assemblea con il voto della maggioranza più uno dei soci.

Il Presidente è il legale rappresentante dell'Associazione e ne sottoscrive tutti gli atti e contratti stipulati.

Deve essere socio attivo dell'Associazione da almeno cinque anni; dura in carica per un periodo di due anni, può essere rieletto, ma può essere revocato dall'Assemblea con il voto della maggioranza più uno dei soci.

Il Revisore dei Conti: è stato deciso nel 2019 di nominare un revisore dei conti esterno all'associazione, regolarmente iscritto al Collegio dei Revisori.

Ha il compito di verificare la regolare tenuta delle scritture contabili, lo stato di cassa dell'Associazione, il bilancio consuntivo ed esprimere parere su quello preventivo.

· **STRUTTURA OPERATIVA E ORGANIGRAMMA DELL'ASSOCIAZIONE**

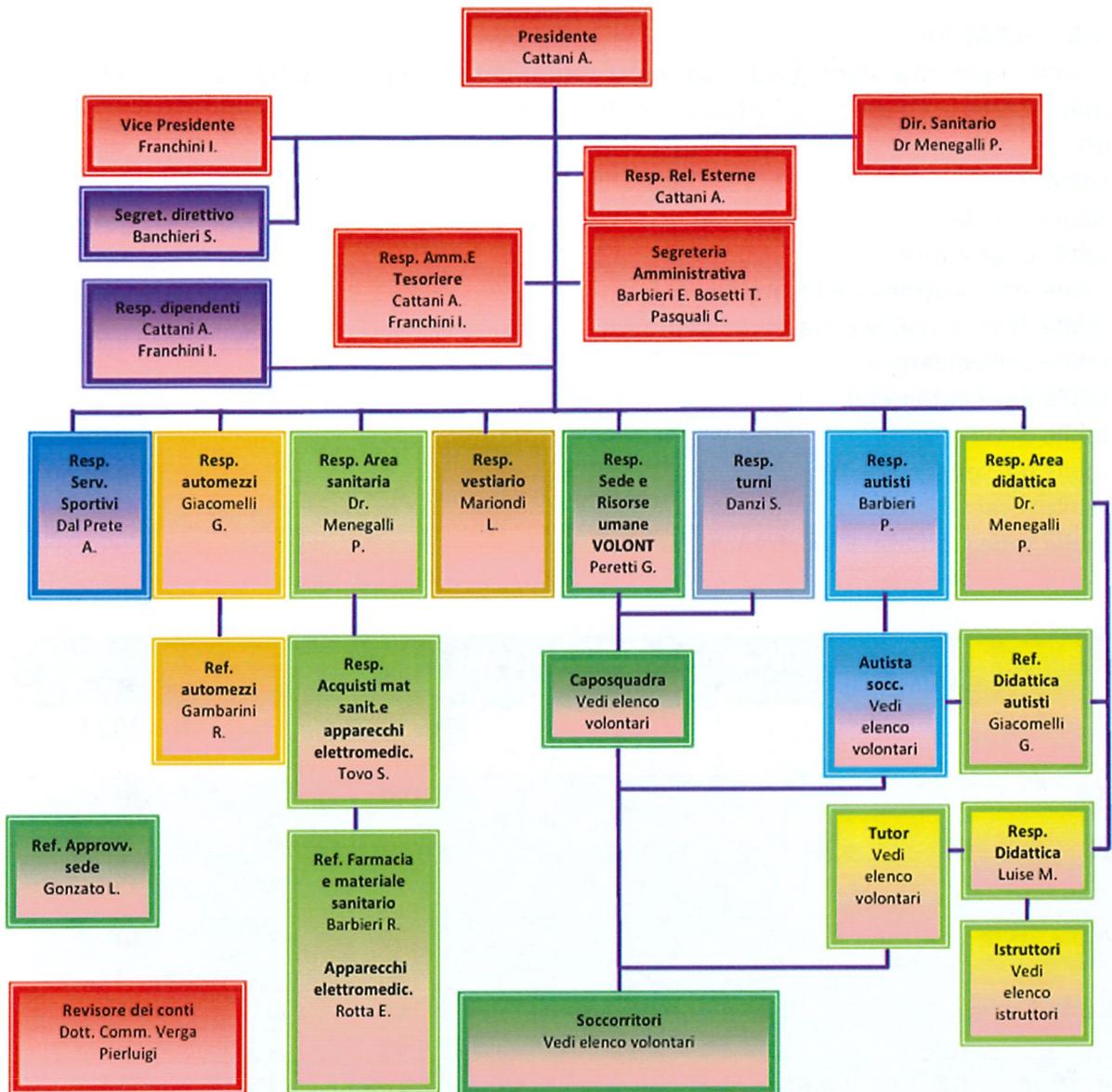
STRUTTURA OPERATIVA

L'organizzazione operativa viene gestita dai componenti del Consiglio Direttivo, con l'ausilio di collaboratori esterni, a cui sono stati affidati specifici incarichi:

- Presidente
- Vicepresidente
- Responsabile di sede
- Responsabile degli autisti
- Responsabile amministrativo e tesoreria
- Responsabile della farmacia e materiale sanitario
- Responsabile della didattica
- Responsabile degli automezzi
- Responsabile del vestiario
- Responsabile dei servizi sportivi
- Responsabile turni
- Responsabile sede staccata di Villafranca

TIPOLOGIA ORE ANNUALI

Tipologia	Ore 2023	Ore 2024
Presidente	350	700
Vicepresidente	120	400
Responsabile Sede	135	150
Responsabile Autisti	340	150
Responsabile amministrativa e tesoreria	5.450	6.000
Responsabile farmacia e materiale sanitario	350	150
Responsabile automezzi	265	400
Responsabile didattica	545	600
Responsabile vestiario	100	200
Responsabile servizi sportivi	250	300
Responsabile Turni	450	500
Totale ore annue	8.355	9.550



Per lo svolgimento degli incarichi riportati nell'organigramma dell'ente, è previsto, in caso di necessità, l'affiancamento, ai responsabili designati, di volontari esterni al Consiglio Direttivo. Il Presidente, inoltre, nomina un segretario che ha il compito di redigere il verbale delle riunioni del Direttivo e delle assemblee.

Il Presidente, assieme ad un suo delegato, è il responsabile dei rapporti con i dipendenti dell'associazione.

La supervisione dell'attività dell'Associazione, nel suo aspetto sanitario, viene svolta dal Direttore Sanitario, un medico responsabile anche di tutto quello che riguarda la formazione dei volontari e l'attrezzatura sanitaria a disposizione dei volontari per lo svolgimento dei servizi.

Vicepresidente: sostituisce il Presidente nelle sue funzioni in caso di assenza o di impedimento.

Responsabile di sede: si occupa dei rapporti tra i volontari e il Consiglio Direttivo, perché le varie necessità, di natura pratica o di chiarimento di situazioni, possano essere esaminate e risolte efficacemente.

Responsabile degli autisti: si occupa della valutazione e soluzione di problemi che possono riguardare gli autisti, sia come aggiornamento delle procedure di conduzione degli automezzi, sia come svolgimento dei turni di servizio.

Responsabile amministrativo e tesoreria: si occupa della corretta gestione contabile e burocratica dell'Associazione.

Responsabile della farmacia: è il Direttore Sanitario, che con l'ausilio dei referenti cura la gestione del materiale farmaceutico (ordine di materiale in esaurimento, smaltimento del materiale non più utilizzabile, ecc.) e delle attrezzature, elettromedicali e non, presenti sugli automezzi.

Responsabile della didattica: è il Direttore Sanitario, che con l'ausilio dei referenti cura la preparazione dei programmi per i corsi per i nuovi volontari e i corsi di aggiornamento per i volontari attivi, coerentemente con le linee guida del Centro di Formazione del 118 – Verona Emergenza.

Responsabile degli automezzi: è il referente per tutti gli interventi che possono essere necessari per la corretta manutenzione e gestione degli automezzi.

Responsabile del vestiario: si occupa di tutto quanto riguarda l'abbigliamento che i volontari devono indossare durante il servizio (richiesta di preventivi ai fornitori, ordine dei capi necessari, conservazione del materiale, fornitura ai volontari che ne fanno richiesta).

Responsabile dei servizi sportivi: raccoglie le richieste che ci vengono rivolte per servizi di assistenza a gare sportive o manifestazioni pubbliche di vario genere, coordina i servizi gestendo la disponibilità degli automezzi e dei volontari.

Responsabile turni cura la gestione dei tabelloni dei turni garantendo che i turni siano coperti rispettando i ruoli di squadra;

Responsabile acquisti: cura la gestione degli acquisti del materiale di cui l'associazione ha bisogno per eseguire i propri fini statutari.

Tutti i ruoli sopra elencati, sono svolti da volontari attivi come soccorritori. Alcuni incarichi sono raggruppati e svolti dalla stessa persona.

I SOCI E I VOLONTARI

La qualità di "volontario" è incompatibile con qualsiasi forma di lavoro subordinato o autonomo nei confronti dell'associazione.

I Volontari di SOS Voleggio prestano servizio svolgendo mansioni di svariata natura: svolgimento della principale attività di soccorritore, segreteria, amministrazione, formazione; tutte quelle attività necessarie per la vita dell'Associazione.

Al 31 dicembre 2024 i volontari dell'ente sono 90 di cui 25 autisti 65 soccorritori.

La totalità dei volontari è in possesso dell'attestato BLS-D. Tutti sono stati formati ai sensi della normativa DGRV 1515/2015 o DGRV 870/2022.

Alcuni soccorritori sono altresì in possesso di attestati di corsi intensivi specialistici su PBLSD o PTC base.

Tra i volontari dell'associazione sono presenti inoltre 2 istruttori IRC comunità (Italian Resuscitation Council).

Ai volontari è richiesta l'effettuazione mensile di almeno 2 turni e la partecipazione annuale ad almeno 10 ore di retraining.

Da regolamento si è distinto la figura di socio da volontario; possono essere soci coloro che, oltre essere attivi nell'associazione, oltre aver versato la quota annuale, NON devono essere soci in altre associazioni con le stesse finalità del SOS Valeggio.

REQUISITI DEL VOLONTARIO

Ogni volontario per poter iniziare a svolgere il servizio in ambulanza deve essere formato e deve essere principalmente in grado di:

- SAPERE; cioè saper identificare le principali condizioni cliniche che necessitano dell'applicazione del supporto di base ed avanzato.
- SAPER FARE; cioè saper applicare l'esatto iter operativo necessario a trattare ogni singolo caso che può presentarsi durante il servizio.
- SAPER ESSERE; cioè sapere di essere parte di una squadra e adattare il proprio comportamento a quello degli altri componenti dell'equipe al fine di eseguire con la maggiore efficacia possibile gli atti necessari allo svolgimento dell'intervento d'emergenza.

Tutti i soci e i volontari svolgono la propria attività in modo personale e gratuito come prevede la legge.

RUOLO E RESPONSABILITA' DEL VOLONTARIO

La figura del "soccorritore" sta assumendo, sempre più, un ruolo professionale e di responsabilità, con una richiesta costante di maggiore preparazione, controllo delle proprie emozioni, capacità organizzativa e di tecnica manuale.

Ogni nuovo volontario deve seguire un corso di formazione specialistico della durata di 70 ore a cui fa seguito un esame scritto e uno pratico per verificare la preparazione dello stesso; successivamente il volontario svolge un periodo di tirocinio in ambulanza di 70 ore affiancato ad un "tutor" al termine del quale, se ritenuto idoneo, diventa volontario soccorritore effettivo; inoltre partecipa al corso BLS-D, con relativo rilascio dell'attestato e l'autorizzazione all'uso del defibrillatore rilasciato dalla Centrale Operativa SUEM 118 di Verona.

Ogni anno il volontario deve seguire un corso di aggiornamento, suddiviso in più fasi, per un totale di 10 ore.

NUMERI ANNO 2023 – 2024 (al 31.12)

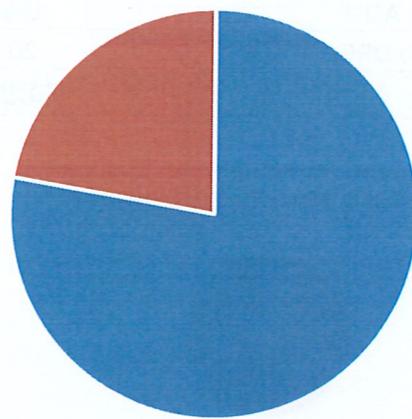
Soci volontari	90	85
----------------	----	----

Volontari	67	5
TOTALE	157	90

Presenza femminile	46%	45%
Presenza maschile	54%	55%
Volontario con età <30	18	28
Volontario con età ≥30 e ≤45	89	20
Volontario con età >45	50	42
Età media dei Volontari	43	43
Media anni di appartenenza	7	7

Nr direttivi	13	9
Nr assemblee	2	3
Partecipazione alle assemblee	63%	71%
Nr ore della Governance	10.670	11.000
Nr ore totali di Volontariato	38.150	50.750

ORE ATTIVITA' 2024



■ VOLONTARI ■ DIPENDENTI e GETTONISTI

PROSPETTO ORE ATTIVITA' anno 2024

ORE DI SERVIZIO VOLONTARI

TIPOLOGIA TURNI	Sez. VALEGGIO	Sez. VILLAGRANCA	TOTALE
Emergenza-Trasporti secondari	13398	18500	31898
Diurno	5100		5100
Manifestazioni e sportive	1152		1152
Didattica	1600		1600
Amministrativo	7500		7500
Mansioni Direttivo	3500		3500
TOTALE	32250	18500	50750

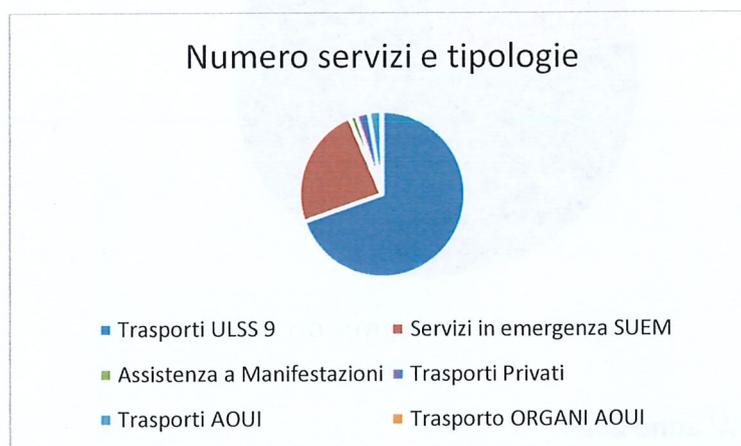
ORE DEL PERSONALE RETRIBUITO DIPENDENTI e GETTONISTI

TIPOLOGIA SERVIZI	QUANTITA' ORE
Servizi Emergenza PRIMARI (Tango 8 / Victor India 3)	4500
Servizi SECONDARI-TRASFERIMENTI	9300
Servizi PRIVATI	470
TOTALE	14270

NUMERO DEI SERVIZI E INTERVENTI EFFETTUATI PER TIPOLOGIA 2024

Tipo Servizi	Q.tà
TRASPORTI ULSS 9 VALEGGIO	5.503
Servizi in emergenza SUEM	1886
Assistenza a Manifestazioni	110
Trasporti Privati	192
Trasporti AOUI	186
Trasporto ORGANI AOUI	20
Totale	7.897

Numero servizi e tipologie



PERSONALE VOLONTARIO, DIPENDENTE E LIBERO PROFESSIONISTA AL 31.12.2024

VOLONTARI PER AREA	Anno 2024
Area Sanitaria – Soccorritori/Autisti Volontari	70
Area Amministrativa	5

COLLABORATORI DIPENDENTI	Anno 2024
Full time nell'Area Sanitaria con il ruolo di Autisti Soccorritori	9
Part time con ruolo di Segreteria e Amministrazione	1
A tempo indeterminato	7
A tempo determinato	3

Il contratto di lavoro applicato è il CCNL ANPAS Servizi Assistenziali.

COLLABORATORI LIBERI PROFESSIONISTI	Anno 2024
Area Sanitaria – Medici	2 (*)
Area Sanitaria – Infermieri	7 (*)
Area Sanitaria – Autisti-Soccorritori	3 (*)
Area Sanitaria – Direttore Sanitario	1

(*) Dato medio nell'anno

GLI AUTOMEZZI, I PRESIDI E LE ATTREZZATURE

AUTOMEZZO	MARCA - MODELLO	ANNO IMMATR.	Km/anno
AREA SANITARIA			
Ambulanza - FOX 1.1	Fiat Ducato	2022	69.116
Ambulanza - FOX 1.2	Fiat Ducato	2022	50.225
Ambulanza - FOX 1.3	Fiat Ducato	2020	5.553
Ambulanza - FOX 1.4	Fiat Ducato	2022	76.035
Ambulanza - FOX 1.5	Fiat Ducato	2022	54.267
Automedica – FOX 2.0	Opel Astra	2020	11.763

Alcuni dei nostri automezzi:



Fox 1.4



Fox 1.2

PRINCIPALI ATTREZZATURE E PRESIDI AREA SANITARIA

	MARCA	MODELLO
Nr 2 Monitor defibrillatore multiparametrico	Stryker	Lifepak15
Nr 6 DAE defibrillatore semiautomatico	Mindray	Beneheart C1A

Alcune delle nostre attrezzature e dei nostri presidi:



Monitor defibrillatore multiparametrico
Physio Control Lifepak15



DAE defibrillatore semiautomatico
Laerdal Heartstart FR2

FINALITÀ ASSOCIATIVE (art.7 dello Statuto)

Le specifiche finalità di SOS VALEGGIO, nei limiti delle proprie capacità (art.7 dello Statuto), sono:

- a) organizzare il soccorso ad ammalati e feriti mediante autoambulanza;
- b) promuovere iniziative di formazione ed informazione sanitaria nei suoi vari aspetti sanitari e sociali;
- c) organizzare iniziative di protezione civile e di tutela dell'ambiente;
- d) organizzare la formazione del volontariato in collaborazione anche con i progetti dell'A.N.P.A.S.

Sulla base delle proprie disponibilità organizzative l'Associazione si impegna anche a:

- a) promuovere ed organizzare incontri per favorire la partecipazione dei cittadini allo studio dei bisogni primari e alla programmazione del loro soddisfacimento;
- b) organizzare forme di intervento istitutive di servizi conseguenti al precedente punto primo;
- c) organizzare servizi sociali ed assistenziali anche domiciliari per persone anche in condizioni di temporanea difficoltà;
- d) organizzare momenti di studio ed iniziative di informazione in attuazione dei fini del presente Statuto anche mediante pubblicazioni.

Ispirandosi a questi principi, l'associazione "S.O.S. Volontari Valeggio s/M ODV" basa il proprio impegno sui seguenti valori:

Solidarietà: è alla base dello statuto fondativo della nostra associazione: solidarietà verso i pazienti e le famiglie, condividendo le aspettative di qualità del servizio, le esigenze e le difficoltà che si presentano nei momenti più difficili.

Rispetto: è fondamentale nei rapporti con tutti coloro, cittadini, pazienti, istituzioni e colleghi, con cui entriamo in contatto nello svolgimento della nostra attività; questo ci aiuta a comprendere e supportare le persone nelle difficoltà senza mai esprimere giudizi.

Uguaglianza: nella nostra attività non facciamo distinzione di status sociale, sesso, orientamento sessuale, razza, religione nei pazienti che assistiamo e in coloro che entrano in contatto a qualsiasi titolo con la nostra associazione.

Competenza e preparazione: attraverso la formazione di base e l'aggiornamento continuo sulle più attuali linee guida, tutti i volontari sono pronti allo svolgimento del servizio che ci viene richiesto, che richiede diligenza e capacità specifiche.

Riservatezza: è nostro impegno mantenere la massima riservatezza su tutte le informazioni sanitarie e personali di cui veniamo a conoscenza durante lo svolgimento del servizio.

AREE E ATTIVITÀ DI INTERVENTO

Le aree di intervento e la tipologia delle relative attività che SOS attualmente sta effettuando, è inferiore alle attività statutarie e alle finalità associative riconosciute nello statuto. Si tratta comunque di attività concettualmente correlate tra loro e quindi potenzialmente progettabili e implementabili nel breve periodo.

L'attuale dimensione e organizzazione dell'Associazione fa sì che per ora possa operare e rimanere attiva nelle aree e nelle relative attività seguenti:

- Servizio d'urgenza ed emergenza medica con MSI (Mezzo di Soccorso infermierizzato) H.24 7/7gg, in coordinamento con il SUEM 118
- Trasporti sanitari con ambulanza programmati su richiesta di privati, enti, società ecc.
- Assistenza sanitaria su richiesta durante competizioni ed eventi sportivi, spettacoli e concerti, manifestazioni ed eventi pubblici, e in generale dove la normativa lo richiede per il massiccio afflusso o presenza di persone
- Formazione interna rivolta ai propri Volontari. Riguarda corsi di reclutamento, di specializzazione, re-training, aggiornamento, ecc.
- Formazione esterna, organizzata in incontri informativi rivolti alla cittadinanza, alle scuole per diffondere la cultura del primo soccorso e far conoscere i comportamenti in caso di necessità.

CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DI BILANCIO

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta in base ai criteri generali di prudenza e competenza economica nella prospettiva della continuazione dell'attività conformemente a quanto previsto agli art. 2423 e 2423-bis e 2426 del Codice civile ed ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale dell'associazione.

MOVIMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI

Nella parte del presente documento, relativa allo stato patrimoniale, è stata data ampia evidenza della movimentazione delle immobilizzazioni

COMPOSIZIONE VOCI “COSTI DI IMPIANTO E AMPLIAMENTO” E “COSTI DI SVILUPPO”

L'associazione non ha sostenuto costi di impianto ed ampliamento e costi di sviluppo.

DEI CREDITI E DEI DEBITI

L'associazione non ha debiti e crediti di durata superiore a cinque anni e non ha debiti assistiti da garanzia su beni sociali.

COMPOSIZIONE VOCI “RATEI E RISCONTI ATTIVI” E “RATEI E RISCONTI PASSIVI” E DELLA VOCE “ALTRI FONDI” DELLO STATO PATRIMONIALE

Nella parte del presente documento, relativa allo stato patrimoniale, è stata data evidenza dei ratei e risconti attivi riferibili ai leasing delle 4 ambulanze acquistate nel 2022.

PATRIMONIO NETTO

Il patrimonio netto dell'associazione è composto dal fondo di riserva statutaria pari ad €. 80.000,00 e da riserve derivanti da avanzi di gestione non vincolati ad eccezione della riserva per spese di supporto generale di €. 95.256,01

IMPEGNI DI SPESA O REINVESTIMENTO DEI FONDI O DEI CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE

Non abbiamo da segnalare particolari impegni di spesa e di reinvestimento di contributi ricevuti se non quelli derivanti dall'attività caratteristica e prevalente per lo svolgimento dell'attività di emergenza urgenza medica, per il tramite del partenariato pubblico-pubblico Croce Verde vs Ulss 9 Scaligera e di trasporti secondari per ULSS9 e AOUI.

L'associazione non ha ricevuto contributi con finalità specifiche.

DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI

L'associazione non ha debiti per erogazioni liberali condizionate.

ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE

Nella parte del presente documento, relativa al rendiconto gestionale, è stata data analitica indicazione delle componenti di ricavo e di costo.

EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Nella parte del presente documento, relativa al rendiconto gestionale, sono descritte le erogazioni liberali ricevute.

COMPENSI ALL'ORGANO ESECUTIVO, ALL'ORGANO DI CONTROLLO

All'organo esecutivo, inteso come Consiglio Direttivo, non sono stati corrisposti nell'anno 2023

compensi.

All'organo di controllo/revisore legale, nell'anno 2023, non sono stati corrisposti compensi.

La presente vale come pubblicazione ex art. 14 D.lgs. 117/17.

ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI INERENTI A PATRIMONI DESTINATI

L'Associazione non possiede patrimoni destinati ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 117/2017 e SM&I.

OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE

Le operazioni con parti correlate sono state concluse a normali condizioni di mercato.

PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI

L'Associazione si è avvalsa della facoltà di non indicare i costi e proventi figurativi.

DIFFERENZA RETRIBUTIVA LAVORATORI DIPENDENTI (VERIFICA RAPPORTO 1/8)

Agli effetti dell'art. 16 del D.lgs. 117/2017 l'Organo Amministrativo attesta che ai dipendenti dell'Associazione è applicato un trattamento economico non inferiore a quanto previsto dai contratti collettivi del lavoro e che la differenza retributiva non è superiore al rapporto da uno a otto.

Ai lavoratori Dipendenti dell'Associazione è applicato il CCNL di ANPAS (Associazione Nazionale della Pubbliche Assistenze), attualmente in vigore.

RACCOLTA FONDI

Nell'anno 2023 l'Associazione non ha realizzato nessuna raccolta fondi in quanto è stata indicata come beneficiaria dei fondi raccolti dalla manifestazione "Giornata del cuore 2023", manifestazione dove vengono svolte delle attività come camminate e giri in bici, promossa e organizzata da alcune associazioni di Valeggio sul Mincio e dalle numerose raccolte fondi a sostegno dell'associazione in occasioni di funerali dove si è indicata la nostra associazione come destinataria del ricavato.

ANDAMENTO ECONOMICO E FINANZIARIO DELL'ENTE E MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE

L'Associazione è ben integrata nel tessuto sociale del nostro territorio e, per i servizi svolti e offerti, gode di una grande stima e fiducia da parte dei nostri Enti locali e soprattutto della popolazione del nostro territorio. Lo dimostra la risposta con le costanti donazioni, che riceviamo da parte di privati cittadini, di società e aziende, di Enti e di altre Associazioni, in particolare il 5x1000 il cui ammontare è ormai stabilizzato negli anni su cifre importanti.

Dal punto di vista gestionale l'Associazione e i servizi offerti e svolti sono consolidati nel tempo, anzi in costante aumento.

L'anno 2023 ha visto l'emergenza Covid.19 allargare le morse, anche se i precedenti anni 2020, 2021 e 2022 hanno lasciato una scia, rendendo lenta la ripresa dal punto di vista organizzativo.

Le convenzioni in essere con Croce Verde IPAB (ex ULSS 9) per l'emergenza SUEM 118 oltre che con l'ULSS 9 e AOUI, insieme alle entrate oramai consolidate del 5x1000, ci garantiscono una buona stabilità economica e una discreta liquidità di cassa, permettendoci di far fronte ad eventuali imprevisti, come lo possono essere eventuali slittamenti dei rimborsi da parte di ULSS/AOUI.

Le reti associative alle quali la nostra associazione aderisce, inoltre, ci consentono di accedere a servizi informativi e formativi e processi di controllo e verifica, che garantiscono una qualità e fluidità nella gestione associativa.

PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO, O DI COPERTURA DEL DISAVANZO.

L'Organo Amministrativo propone di destinare l'avanzo di gestione, pari ad € 53.205,76=, all'aumento del patrimonio netto dell'associazione.

ALTRE INFORMAZIONI

Per maggiori dettagli sulle attività e sui dati associativi è possibile consultare l'area "Documenti" sul nostro sito internet, attraverso l'accesso all'area download, al seguente link:

<http://www.sosvaleggio.it/joomla/scarica>

Nell'area documenti è possibile trovare:

- Bilancio Economico, con il risultato di gestione e lo stato patrimoniale, anno 2024
- La presente Relazione di Missione, anno 2024
- Il Bilancio di Previsione per il 2025

Valeggio sul Mincio, 4 aprile 2025

Il Presidente
Alessandro Cattani



· **RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO**

PREMESSA E CRITERI DI VALUTAZIONE ADOTTATI

I criteri adottati nella redazione del presente bilancio 2024 non risultano aver subito variazioni rispetto allo scorso esercizio chiuso al 31.12.2023. La valutazione delle voci di bilancio si ispira a criteri generali di prudenza e competenza economica nella prospettiva della continuazione dell'attività.

Di seguito si riportano i criteri utilizzati nella formazione del bilancio.

ATTIVO

VOCE BENI DUREVOLI

IMMATERIALI:

Non sono presenti per l'Associazione beni patrimoniali immateriali.

Materiali:

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte a bilancio al costo di acquisto comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione (IVA quando dovuta). Il costo è stato ammortizzato nell'esercizio in chiusura in relazione alla residua possibilità di utilizzazione dei cespiti. Le aliquote applicate risultano essere le seguenti:

Descrizione voce	Aliquota piena
Attrezzatura specifica	12,5%
Mobili e arredi	10%
Macchine elettroniche ufficio	20%
Automezzi di soccorso	25%

VOCE ATTIVO CIRCOLANTE

CREDITI:

I crediti sono iscritti al presumibile valore di realizzo in base al valore nominale.

Disponibilità liquide:

la valutazione è al nominale.

VOCE RATEI E RISCONTI

Nelle voci ratei e risconti attivi sono iscritti i proventi di competenza dell'esercizio esigibili in esercizi successivi e gli oneri sostenuti entro la chiusura dell'esercizio ma di competenza di esercizi successivi.

PASSIVO

VOCE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il TFR è stato calcolato secondo quanto disposto dall'art. 2120 C.C.

VOCE DEBITI

Sono iscritti in bilancio al valore nominale. Non esistono partite espresse in valuta.

VOCE RATEI E RISCONTI

Nella voce ratei e risconti passivi sono iscritti gli oneri di competenza dell'esercizio esigibili in esercizi successivi e i proventi percepiti entro la chiusura dell'esercizio ma di competenza di esercizi successivi.

· CONTO ECONOMICO

RENDICONTO GESTIONALE - ONERI E COSTI

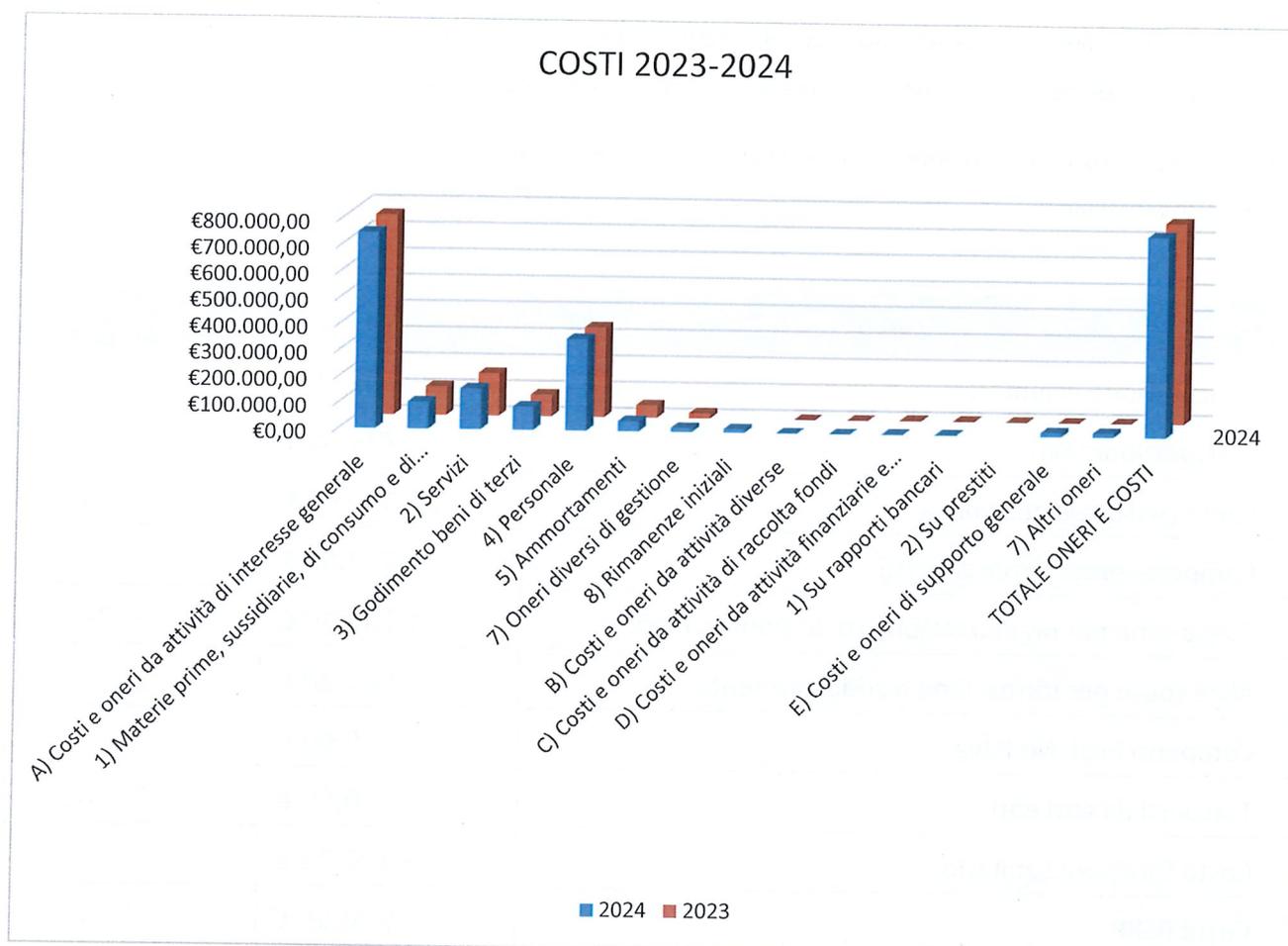
(Modello B - DM n.39 del 05.03.2020)

	2024	2023
A) Costi e oneri da attività di interesse generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	89.219,41 €	109.776,15 €
2) Servizi	155.764,90 €	162.251,35 €
3) Godimento beni di terzi	86.429,60 €	82.526,75 €
4) Personale	364.326,87 €	342.075,77 €
5) Ammortamenti	38.661,68 €	47.513,22 €
6) Accontamenti per rischi ed oneri		
7) Oneri diversi di gestione	15.160,77 €	19.127,74 €
8) Rimanenze iniziali	12.990,13 €	
Totale	762.553,36 €	763.270,98 €
B) Costi e oneri da attività diverse		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		
2) Servizi	0,00 €	0,00 €
3) Godimento beni di terzi		
4) Personale		
5) Ammortamenti		
6) Accontamenti per rischi ed oneri		
7) Oneri diversi di gestione		
8) Rimanenze iniziali		
Totale	0,00 €	0,00 €
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi		
1) Oneri per raccolte fondi abituali		
2) Oneri per raccolte fondi occasionali		
3) Altri Oneri		
Totale	0,00 €	0,00 €

D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	1.792,24 €	1.898,16 €
2) Su prestiti		523,58 €
3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamenti per rischi ed oneri		
6) Altri oneri		
Totale	1.792,24 €	2.421,74 €
E) Costi e oneri di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		
2) Servizi		
3) Godimento beni di terzi		
4) Personale		
5) Ammortamenti		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri		
7) Altri oneri	13.622,55 €	0,00 €
Totale	13.622,55 €	0,00 €
TOTALE ONERI E COSTI	777.968,15 €	765.692,72 €

Di seguito sono esplicitate e dettagliate le voci che compongono la parte degli oneri e costi del rendiconto gestionale e, nelle tabelle che si susseguono, sono evidenziate le loro componenti.

COSTI 2023-2024



A. COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

A.1 Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	2024	2023
Beni di valore infer. 516,46 euro	317,20 €	97,48 €
Acq. divise e abbigliamento vario	8.548,76 €	11.571,58 €
Acquisto materiale sanitario Tango 8 / Victor India 3		213,50 €
Acquisto materiale sanitario	16.388,96 €	22.824,98 €
Cancelleria	2.249,27 €	2.128,85 €
Gettoni per lavaggio ambulanze	472,00 €	457,00 €
Acquisto materiale sanitario Villafranca	2.873,89 €	8.317,63 €
Restituzione cauzioni divise	160,00 €	0,00 €
Carburanti e lubrificanti	50.717,32 €	48.512,41 €
Carburanti Villafranca	7.492,01 €	14.528,26 €
TOTALE A.1	89.219,41 €	109.776,15 €

La voce "Gettoni per lavaggio ambulanze" si riferisce a costi sostenuti per l'acquisto dei gettoni da parte del responsabile dei mezzi da un lavaggio con il quale siamo in convenzione. Il lavaggio si riferisce solo all'esterno, l'interno dei mezzi viene effettuato a scadenze programmate o quando necessario dagli operatori con prodotti certificati a tale scopo.

La voce "Beni di valore infer. 516,46 euro" riguarda i costi sostenuti per acquisti minuti e vari di strumenti che verranno utilizzati in associazione con valore da non essere iscritto nelle immobilizzazioni materiali.

Vengono divise le voci di costi riferite alla sede di Valeggio e alla sede di Villafranca per una migliore gestione dei centri di costo dell'associazione.

A.2 Servizi	2024	2023
Assicurazione volontari	10.301,00 €	9.845,80 €
Assicurazione sedi	779,00 €	766,00 €
Spese personale gettonista	26.599,63 €	22.533,36 €
Compensi prest. professionisti	3.732,57 €	2.974,34 €
Spese varie per organizzazione corsi, seminari, ecc.	1.186,30 €	4.791,17 €
Altre spese per formazione e addestramento	805,20 €	0,00 €
Compensi Prof. No P.Iva	0,00 €	372,00 €
Trasporti da altri enti	0,00 €	480,00 €
Costo Direttore Sanitario	6.100,02 €	6.100,02 €
Costo RSPP	976,00 €	976,00 €
Assicurazione polizza fidejussoria lotto 2	0,00 €	560,00 €
Software associazione	2.852,73 €	3.387,94 €
Assicurazione Automezzi	17.975,25 €	18.415,98 €
Pratiche automobilistiche		200,00 €
Pedaggi autostradali	1.030,00 €	487,73 €
Manutenzione ordinaria macchine d'ufficio	95,31 €	528,51 €
Manutenzione ordinaria Impianti e macchinari	23.002,26 €	1.800,44 €
Manutenzione ordinaria attrezzature mediche	2.864,66 €	1.404,17 €
Manutenzione straordinaria immobili	669,78 €	0,00 €
Manutenzione e riparazione Automezzi	19.441,42 €	12.550,02 €
Assicurazione mezzi Villafranca	998,00 €	3.243,99 €
Pedaggi autostradali Villafranca	165,55 €	381,35 €
Manutenzioni ordinarie apparecchiature Villafranca	833,64 €	2.517,46 €
Manutenzioni automezzi sede Villafranca	0,00 €	6.668,90 €
Energia elettrica	1.704,91 €	2.364,39 €
Gas naturale	242,99 €	166,89 €

Costi per smaltimento rifiuti	1.426,99 €	2.309,84 €
Spese sede	6.610,37 €	5.518,98 €
Spese postali	0,00 €	7,92 €
Energia Elettrica Villafranca	749,02 €	1.129,35 €
Metano e acqua Villafranca	1.695,10 €	5.012,44 €
Manutenzioni sede Villafranca	0,00 €	5.344,34 €
Spese postali sede Villafranca	0,00 €	50,50 €
Spese diverse di amministrazione	255,95 €	0,00 €
Telefonia	3.600,13 €	4.518,54 €
Consulenza Giuridico-Amministrativa-Fiscale	15.424,22 €	29.889,24 €
Telefonia Villafranca	970,80 €	2.165,04 €
Sorveglianza sanitaria dipendenti	2.326,10 €	2.384,40 €
Quota iscrizione Merita Fiducia	350,00 €	0,00 €
TOTALE A.2	155.764,90 €	162.251,35 €

La voce "Spese sede" riguarda l'acquisto di generi alimentari per i dipendenti e per i volontari, e tutte le spese sostenute come spese generali (lampadine, copie chiavi, ecc.)

La voce "Assicurazioni volontari" si riferisce alle polizze assicurative stipulate a tutela di tutto il personale, Volontario, Dipendente e Collaboratore. Si tratta di polizze RCT, malattie e infortuni.

La voce "Consulenze Giuridico-Amministrativa-Fiscale" comprende quota parte delle spese legali sostenute per la pareri legali su possibile coprogettazione servizio trasporti sanitari e per gestione del credito verso il cliente EmerSystem, e i costi del consulente del lavoro.

La voce "Spese personale gettonista" contiene il valore dei compensi di personale che opera in regime di libera professione con emissione di fattura per le prestazioni fornite alla nostra associazione in maniera occasionale (nella maggior parte prestazioni di autista/soccorritore durante i turni diurni o in turni presso la sede staccata di Villafranca).

La voce "Compensi prest. professionisti" si riferisce agli oneri per prestazioni di liberi professionisti sanitari (infermieri/medici) durante i servizi di assistenza a manifestazioni.

La voce "Software associazione" si riferisce ai costi sostenuti dall'associazione per la tenuta/manutenzione dei gestionali in uso (MAMBU per la gestione dei volontari e dei servizi fatti e AREA32 per la gestione della contabilità dell'associazione).

La voce "assicurazione sedi" si riferisce al valore delle assicurazioni stipulate dall'associazione sulle due sedi a Valeggio (per incendio, eventi elettrici, ecc..) sulla sede legale di Vicolo San Carlo Borromeo 49 e sulla sede operativa in Santa Maria Crocifissa di Rosa 1.

A.3 - Godimento beni di terzi	2024	2023
Noleggi, locazioni e leasing Mezzi di trasporto	83.926,35 €	82.526,75 €
Noleggio macchina per fornitura acqua	503,25 €	0,00 €
Comodato d'uso sede operativa Valeggio s/M	2.000,00 €	0,00 €
TOTALE A.4	86.429,60 €	82.526,75 €

La voce "Comodato d'uso sede operativa Valeggio s/M" si riferisce agli oneri per l'uso della sede operativa per il biennio 2023-2024.

A.4 - Personale	2024	2023
Retribuzioni personale dipendente	256.531,19 €	185.635,28 €
Contributi previdenziali	0,00 €	99.909,07 €
Contributi INPS	68.668,15 €	0,00 €
Rimborso Spese personale	4.417,36 €	4.088,89 €
Contributi INAIL	3.835,33 €	2.753,15 €
Quota TFR	10.248,01 €	11.859,00 €
Imposta sostitutiva su rivalutazione TFR	156,99 €	323,43 €
IRAP	9.597,12 €	8.876,48 €
Enpapi	0,00 €	0,00 €
Irpef dipendenti	0,00 €	28.630,47 €
Buoni carburante	3.454,00 €	0,00 €
Costi per formazione	1.257,80 €	0,00 €
Accantonamento TFR complementare	6.160,92 €	0,00 €
TOTALE A.4	364.326,87 €	342.075,77 €

Tutto il costo del Personale dipendente è imputato in questa voce.

Al nostro Personale Dipendente è applicato il contratto nazionale ANPAS servizi assistenziali, attualmente in vigore.

Rispetto al 2023 sono stati splittati i costi di INPS e INAIL e non più unificati sotto una sola voce (Contributi Previdenziali).

A.5 - Ammortamenti	2024	2023
Amm.to ambulanze uso comodato Villafranca	29.846,00 €	39.163,00 €
Amm.to mobili e arredo per ufficio	122,94 €	127,37 €
Amm.to macchine ufficio	918,38 €	304,94 €
Amm.to attrezzatura sanitaria	5.280,82 €	3.236,87 €
Amm.to automezzi	2.493,54 €	4.681,04 €
TOTALE A.5	38.661,68 €	47.513,22 €

La voce comprende le quote di ammortamento accantonate annualmente sui beni durevoli dell'Associazione, quali: ambulanze, attrezzature e presidi specifici, mobili e arredi e l'ammortamento dei mezzi utilizzati dalla sede di Villafranca e dati in uso comodato con le spese a nostro carico.

A.7 - Oneri diversi di gestione	2024	2023
Rimborso spese soci volontari	1.467,24 €	1.223,83 €
Pubbliche affissioni	0,00 €	132,00 €
Tassa di circolazione per mezzi di trasporto	460,29 €	326,64 €
Sanzioni amministrative	482,64 €	0,00 €
Spese di rappresentanza	2.375,50 €	2.204,80 €
Altre imposte e tasse	200,00 €	0,00 €
Bolli e marche	447,69 €	349,23 €
Multe e verbali	1,64 €	591,82 €
Tesseramento ANPAS	2.314,24 €	5.225,91 €
Tesseramento UNIVERSO	390,65 €	0,00 €
Interessi passivi su leasing	6.935,88 €	9.073,51 €
TA.RI.	85,00 €	0,00 €
TOTALE A.7	15.160,77 €	19.127,74 €

La voce "Rimborso spese soci volontari" si riferisce ai rimborsi concessi ai volontari per lo svolgimento del servizio, rispettando quanto normato nell'art. 17 comma 3 e 4 del D.lgs. 3 luglio 2017, n.117 "Codice del Terzo settore".

La voce "Spese di rappresentanza" è aumentata rispetto all'anno precedente in quanto nel 2024, come nel 2023, si è deciso, dopo tanti anni, di offrire ai volontari la cena di fine anno presso un ristorante locale.

La voce sanzioni amministrative si riferisce alle sanzioni relative al pagamento effettuato tardivamente dell'IRAP, effettuato nel 2025 ma relativo al 2024.

A.8 – Rimanenze iniziali	2024	2023
Rimanenze iniziali materiale per i volontari	12.084,21 €	0,00 €
Rimanenze iniziali farmaci e materiale sanitario	905,92 €	0,00 €
TOTALE A.7	12.990,13 €	0,00 €

Valore delle rimanenze iniziali dopo l'inventario del 2023.

D. COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

	2024	2023
D.1 - Oneri bancari	1.792,24 €	1.898,16 €
TOTALE D	1.792,24 €	2.421,74 €

La voce comprende le spese bancarie addebitate sui conti correnti intestati all'Associazione.

E. COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE

	2024	2023
E.7 – Altri oneri	13.622,55 €	0,00 €
TOTALE D	13.622,55 €	0,00 €

La voce comprende le sopravvenienze passive occorse durante l'anno 2024.

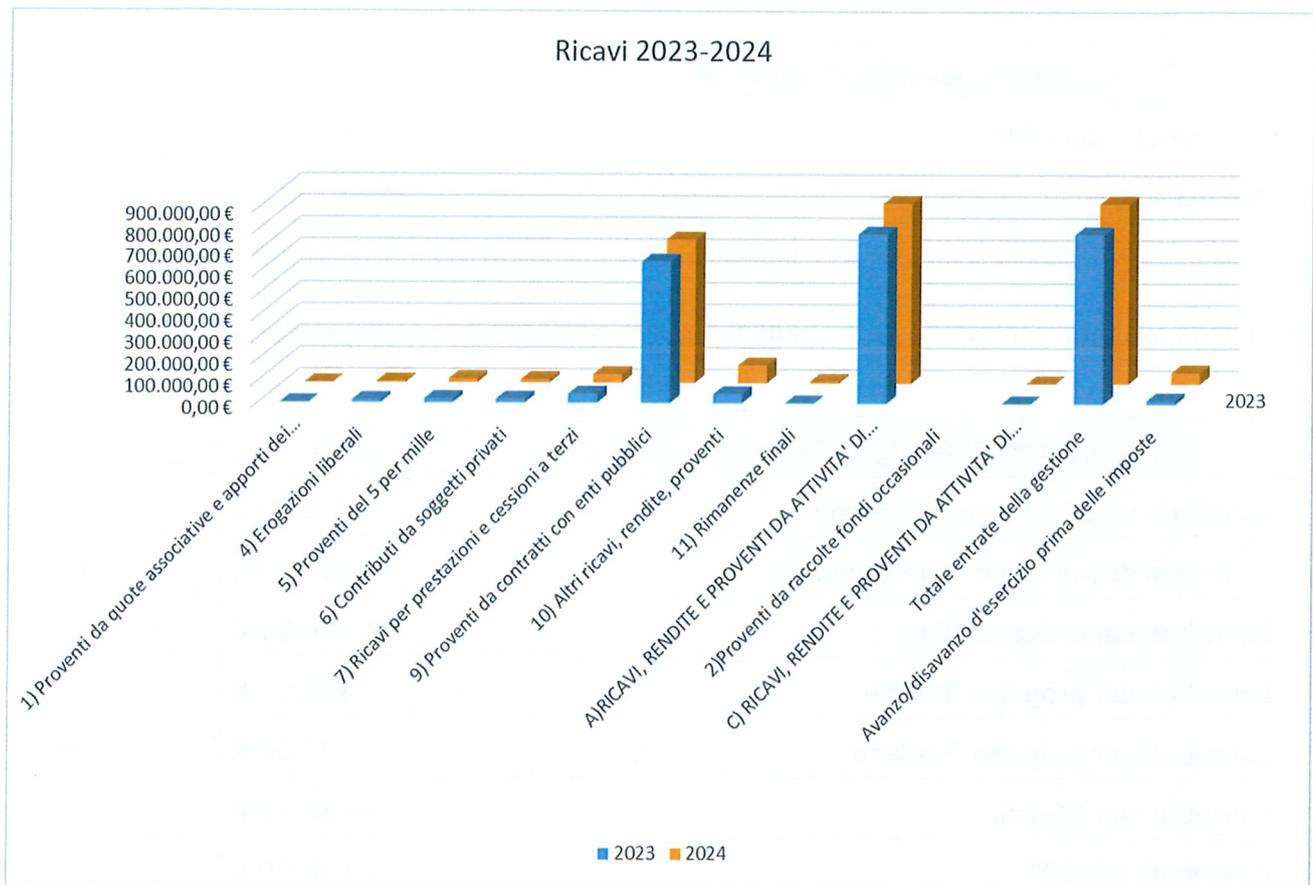
RENDICONTO GESTIONALE - PROVENTI E RICAVI

(Modello B - DM n.39 del 05.03.2020)

	2024	2023
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse		
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	160,00 €	146,00 €
2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
4) Erogazioni liberali	6.219,00 €	11.812,70 €
5) Proventi del 5 per mille	18.561,42 €	18.002,20 €
6) Contributi da soggetti privati	14.835,70 €	16.475,40 €
7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	39.032,00 €	40.589,50 €
8) Contributi da enti pubblici		0,00 €
9) Proventi da contratti con enti pubblici	661.813,12 €	651.673,95 €
10) Altri ricavi, rendite e proventi	82.472,11 €	41.656,21 €
11) Rimanenze finali	8.080,56 €	531,68 €
Totale	830.878,91 €	781.297,64 €
Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	+ 68.325,55 €	+18.026,66 €
B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2) Contributi da soggetti privati		
3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
4) Contributi da enti pubblici		
5) Proventi da contratti con enti pubblici		
6) Altri ricavi, rendite e proventi		
7) Rimanenze finali		
Totale	0,00 €	0,00 €
Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)	0,00 €	0,00 €

C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
1) Proventi da raccolte fondi abituali		
2) Proventi da raccolte fondi occasionali	295,00 €	0,00 €
3) Altri proventi		
Totale	295,00 €	0,00 €
Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	295,00 €	0,00 €
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e		
1) Da rapporti bancari		
2) Da altri investimenti finanziari		
3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali		
5) Altri proventi		
Totale	0,00 €	0,00 €
Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-1.792,24 €	- 2.421,74 €
E) Proventi di supporto generale		
1) Proventi da distacco del personale		
2) Altri proventi di supporto generale		
Totale	0,00 €	0,00 €
Avanzo/Disavanzo attività di supporto generale (+/-)	0,00 €	
TOTALE PROVENTI E RICAVI	831.173,91 €	781.297,64 €
Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	+ 53.205,76 €	+15.604,92 €

Di seguito sono esplicitate e dettagliate le voci che compongono la parte dei ricavi del rendiconto gestionale e, nelle tabelle che si susseguono, sono evidenziate le loro componenti.



A. RICAVI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

A.1 - Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	2024	2023
Tesseramento Soci	160,00 €	146,00 €
TOTALE A.1	160,00 €	146,00 €

La voce tesseramento soci è composta dai proventi generati, dal tesseramento annuale dei Soci.

A.4 - Erogazioni liberali	2024	2023
Erogazioni liberali da Soci ed associati	0,00 €	1.619,00 €
Erogazioni liberali da non soci	0,00 €	10.193,70 €
Erogazioni liberali	6.219,00 €	0,00 €
TOTALE A.1	6.219,00 €	11.812,70 €

Nel 2024 ci si è conformato come richiesto dal CSV di Verona e le erogazioni liberali non sono più divise per tipologia di erogatori ma viene indicato solo il totale in quanto non legate ad alcun progetto ma per il sostenimento della Associazione.

A.5 - Proventi del 5 per mille	2024	2023
Proventi da 5 per mille	18.561,42 €	18.002,20 €
TOTALE A.5	18.561,42 €	18.002,20 €

I proventi del 2024 sono il risultato di 690 preferenze contro le 689 del 2023.

Si rimanda alla rendicontazione del 5x1000 pubblicata sul nostro sito web www.sosvaleggio.it.

A.6 – Contributi sa soggetti privati	2024	2023
Contributi da privati persone fisiche	0,00 €	3.175,40 €
Contributi da privati persone giuridiche	2.250,00 €	13.300,00 €
Contributi per progetto “Elia”	3.996,00 €	0,00 €
Contributi per progetto “Davide”	300,00 €	0,00 €
Contributi per progetto “Stefano”	777,00 €	0,00 €
Contributi per Lifepak	6.012,70 €	0,00 €
Contributo per DAE	1.500,00 €	0,00 €
TOTALE A.6	14.835,70 €	16.475,40 €

Nel 2024, come indicato dal CSV di Verona, si sono divisi i valori dei contributi in funzione del progetto a cui ognuno di essi è stato indicato dalle persone che hanno donato.

A.7 - Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	2024	2023
Rimborsi per assistenze a manifestazioni	15.485,00 €	15.755,00 €
Rimborsi per trasporti sanitari secondari a privati	23.547,00 €	24.834,50 €
Prestazioni di servizi	0,00 €	410,00 €
TOTALE A.7	39.032,00 €	40.999,50 €

La voce è composta dai rimborsi dei costi sostenuti per le prestazioni di servizi di assistenza a manifestazioni organizzate da Enti privati o da Associazioni del territorio, nonché, i trasporti sanitari secondari verso privati.

A.9 - Proventi da contratti con Enti pubblici	2024	2023
Convenzione Croce Verde Tango 8 / Victor India 3	206.794,19 €	209.279,88 €
Convenzione ULSS 9 Trasporti secondari	400.735,51 €	334.651,93 €
Convenzione AUOI RTI lotto 2	54.283,42 €	76.283,44 €
Convenzione Intraospedaliera	0,00 €	31.458,70 €
TOTALE A.9	661.813,12 €	651.673,95 €

Proventi desunti dall'operatività dell'associazione con una macchina in convenzione con Croce Verde Verona H24 7 giorni su 7 e dalla convenzione dei trasporti secondari in essere con ULSS9 e AUOI eseguiti in prevalenza dai dipendenti dell'associazione.

Si rimanda alla rendicontazione finanziamenti pubblici pubblicata sul nostro sito web www.sosvaleggio.it

A.10 - Altri ricavi, rendite e proventi	2024	2023
Cauzioni divise	295,00 €	1.250,00 €
Vendita di beni	0,00 €	24.000,00 €
Lasciti testamentari	20.440,74 €	0,00 €
Sopravvenienze attive diverse	35.690,41 €	16.406,21 €
Plusvalenze	26.045,96 €	0,00 €
TOTALE A.10	82.472,11 €	41.656,21 €

La voce "Cauzione divise" riguarda il contributo che ogni singolo Volontario versa, in quota parte, sull'acquisto della propria divisa o abbigliamento tecnico specifico. L'importo totale dei contributi varia ogni anno in base al numero delle divise che vengono acquistate e successivamente consegnate ai Volontari.

La voce "Plusvalenze" è relativa alla vendita di nr. 1 ambulanza ad un'altra associazione; il bene era di proprietà dell'associazione ottenendo una plusvalenza dal valore di vendita ed il valore di ammortamento.

La voce "Sopravvenienze attive diverse" riguarda una fattura dell'ULSS9 non ammessa in contabilità nel 2023 e pertanto indicata nel 2024 come sopravvenienza.

Nel corso del 2024 abbiamo perfezionato il lascito testamentare di una signora di Valeggio che ha indiato il SOS Valeggio come beneficiario della polizza sulla vita.

A.11 – Rimanenze finali	2024	2023
Rimanenze finali materiale sanitario e vestiario	8.080,56 €	531,68 €
TOTALE A.10	8.080,56 €	531,68 €

Trattasi del valore del magazzino, rappresentato dal vestiario, dal materiale sanitario, dai DPI acquistato

dall'ente e non ancora utilizzato al 31/12/2024 presente in sede, trattenendo le Rimanenze iniziali e tutti gli acquisti occorsi nell'anno 2024.

Come nel 2023, l'Ente non ha operato alcuna raccolta fondi, in quanto beneficiario del ricavato della Giornata del Cuore 2024, organizzata a Valeggio sul Mincio, da alcune associazioni locali.

· STATO PATRIMONIALE ANNO 2024 - PASSIVO

PASSIVO	2024	2023
A) Patrimonio netto	244.066,69 €	190.860,93 €
I - fondo di dotazione dell'ente	190.860,93 €	95.256,01 €
II - fondo vincolato	0,00 €	80.000,00 €
1) riserve statutarie	0,00 €	80.000,00 €
2) riserve vincolate per decisione organi istituzionali		
3) riserve vincolate destinate da terzi		
III - patrimonio libero		
1) riserve di utili o avanzi di gestione		
2) altre riserve		
IV - avanzo/disavanzo d'esercizio	53.205,76 €	15.604,92 €
B) Fondi per rischi e oneri	0,00 €	10.000,00 €
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2) per imposte, anche differite		
3) altri		
C) TFR lavoro subordinato	57.345,25 €	52.773,27 €
D) Debiti	187.245,12 €	237.969,47 €
1) verso banche		
7) verso fornitori	130.083,23 €	205.624,91 €
8) verso imprese controllate e collegate		
9) tributari	22.344,76 €	2.756,00 €
10) verso istituti di previdenza e sicurezza sociale	17.613,13 €	14.022,28 €
11) verso dipendenti e collaboratori	17.204,00 €	15.566,28 €
12) altri debiti		
E) Ratei e risconti passivi	13.375,12 €	0,00 €
TOTALE	502.032,18 €	481.603,67 €

A. PATRIMONIO NETTO

I - FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE

Questa voce è relativa agli avanzi di gestione degli anni precedenti, la differenza rispetto al 2023 è data appunto dalla destinazione del risultato di esercizio 2023 nel suddetto conto, e dall'importo accantonato per il contributo ricevuto dalla fondazione Toffoli nel 2022 e usato per appianare le perdite degli anni precedenti, che negli scorsi anni era stato messo nelle riserve statutarie, ma quest'anno, in accordo con il consulente, messo nel Fondo di Dotazione dell'Ente, ed è costituita da:

	2024	2023
Fondo di dotazione dell'ente	190.860,93 €	95.356,01 €
TOTALE 1	190.860,93 €	64.226,00 €

II - FONDO VINCOLATO:

1 – riserve statutarie

Nel 2024 è stata spostata nel Fondo di Dotazione dell'Ente, come da accordo con il consulente.

	2024	2023
Riserve statutarie	0,00 €	80.000,00 €
TOTALE 1	0,00 €	80.000,00 €

IV AVANZO/DISAVANZO DI ESERCIZIO:

L'esercizio 2024 ha chiuso con un avanzo di gestione di **euro 53.205,76** che, come da proposta dell'Organo amministrativo, sarà accantonato nella voce "Fondo di dotazione dell'ente".

C. TFR LAVORO SUBORDINATO

Questa voce è costituita dall'accantonamento annuale della quota TFR dei dipendenti, che va ad incrementare la consistenza della stessa.

	2024	2023
TOTALE TFR lavoro subordinato	57.345,25 €	52.773,27 €

D. DEBITI

7 – VERSO FORNITORI:

Questa voce comprende le fatture ricevute ma non ancora scadute al 31/12/2024, che saranno regolarmente saldate nel 2025. Confluisce inoltre in questa voce l'importo delle competenze di collaboratori e professionisti che, a seguito di prestazioni erogate nel 2025, non hanno ancora emesso la relativa fattura/ricevuta e da debiti verso la società di leasing per le ambulanze acquistate nel 2022. La differenza tra il 2024 ed il 2023 della voce "Debiti verso Fornitori" è dato anche dal fatto che non si hanno più i costi della sede staccata di Villafranca, le quali spese arrivavano sempre nell'anno successivo.

	2024	2023
Debiti verso Fornitori	127.538,13 €	200.104,72 €
Fornitori per fatture da ricevere	2.545,10 €	5.520,19 €
TOTALE 7	130.083,23 €	205.624,91 €

9 – TRIBUTARI:

Questa voce è data dal debito verso l'Erario per il calcolo dell'IRAP, il dato si riferisce al saldo 2023, anticipi/saldo 2024.

	2024	2023
Erario c/IRAP	22.344,76 €	2.756,00 €
TOTALE 9	22.344,76 €	2.756,00 €

10 – VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA E SICUREZZA SOCIALE:

Questa voce è relativa ai contributi previdenziali del personale dipendente, in scadenza a Gennaio 2025, con la differenziazione tra le varie tipologie di debiti a differenza dello scorso anno..

	2024	2023
Debiti v/INPS	11.231,00 €	14.022,28 €
Debiti v/TFR Complementari	752,09 €	0,00 €
Debiti IRPEF Dipendenti	5.630,04 €	0,00 €
TOTALE 10	17.613,13 €	14.022,28 €

11 – VERSO DIPENDENTI E COLLABORATORI:

Questa voce comprende agli stipendi dei dipendenti relativi al mese di dicembre che saranno liquidati a gennaio 2025.

	2024	2023
TOTALE 11	17.204,00 €	15.566,28 €

E. Ratei e risconti attivi

Calcolo del valore delle ferie e dei permessi non goduti nell'anno dai dipendenti

	2024	2023
Ratei passivi	13.375,12	0,00 €

· STATO PATRIMONIALE ANNO 2024 - ATTIVO

ATTIVO	2024	2023
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	0,00 €	0,00 €
B) Immobilizzazioni	126.357,52 €	70.337,84 €
II - Immobilizzazioni materiali	92.827,52 €	70.337,84 €
1) terreni e fabbricati		
2) impianti e macchinari	50.887,93 €	24.629,35 €
3) attrezzature		
4) altri beni	41.969,59 €	45.708,49 €
5) immobilizzazioni in corso e acconti		
III - Immobilizzazioni finanziarie	33.500,00 €	0,00 €
3) Altri titoli	33.500,00 €	0,00 €
C) Attivo circolante	285.973,39 €	294.330,81 €
I – Rimanenze	8.080,56 €	12.990,13 €
4) Prodotti finiti e merci	8.080,56 €	12.990,13 €
II – crediti	116.376,28 €	71.825,73 €
1) verso utenti e clienti	93.088,28 €	71.825,73 €
9) crediti tributari	9.188,00 €	0,00 €
12) verso altri	14.100,00 €	0,00 €
IV - disponibilità liquide	161.516,55 €	209.514,95 €
1) depositi bancari e postali	158.423,15 €	207.203,47 €
2) assegni		
3) danaro e valori in cassa	3.093,27 €	2.311,48 €
D) Ratei e risconti attivi	89.701,27 €	116.935,02 €
TOTALE	502.032,18 €	481.603,67 €

B. IMMOBILIZZAZIONI

II IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI:

2 – IMPIANTI E MACCHINARI

Questa voce rappresenta il valore effettivo, decurtato pertanto del relativo fondo di ammortamento, relativo alle immobilizzazioni materiali e nello specifico il valore delle attrezzature e dei presidi che vengono utilizzati dall'associazione per svolgere l'attività.

	2024	2023
Attrezzatura sanitaria	50.887,93 €	24.629,35 €
TOTALE 2	50.887,93 €	24.629,35 €

4 – ALTRI BENI

Questa voce rappresenta il valore effettivo, decurtato pertanto del relativo fondo di ammortamento, riguardante le immobilizzazioni materiali e nello specifico il valore di mobili e arredi e automezzi di soccorso sanitario.

4 – Altri beni	2024	2023
Mobili e Arredi	1.174,26 €	1.297,20 €
Macchine ufficio elettroniche	2.979,27 €	3.897,65 €
Automezzi di soccorso	37.816,06 €	40.513,64 €
TOTALE 4	41.969,59 €	45.708,49 €

III IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE:

3 – ALTRI TITOLI

Questa voce rappresenta il valore del fondo ANIMA creato all'inizio del 2024 per coprire le spese di eventuali licenziamenti, senza dover ricorrere alla liquidità della associazione. E' un piano di accumulo che si alimenta mensilmente con una quota prestabilita.

3 – Altri titoli	2024	2023
Fondo ANIMA	33.500,00 €	0,00 €
TOTALE 3	33.500,00 €	0,00 €

C. ATTIVO CIRCOLANTE

I - RIMANENZE:

4 – PRODOTTI FINITI E MERCI

Questa voce costituisce il valore del materiale come vestiario e materiale d'uso acquistato durante l'anno e rimasto a magazzino dell'associazione, con valorizzazione all'ultimo costo e come valore calcolato al 31/12/2024

	2024	2023
Rimanenze Finali	8.080,56 €	12.990,13 €
TOTALE 4	8.080,56 €	12.990,13 €

II CREDITI:

1 – Verso Utenti e Clienti

Questa voce costituisce i crediti verso Enti (Croce Verde Verona, ULSS 9 e AOUI) e Associazioni private ed è composta come di seguito specificato. I crediti saranno incassati nel 2025.

	2024	2023
Privati per Trasporti e Assistenze	93.088,28 €	71.825,73 €
TOTALE 1	93.088,28 €	71.825,73 €

9 – Crediti Tributari

Questa voce costituisce i crediti tributari per pagamento di imposte anticipatamente.

	2024	2023
IRAP c/Acconto	9.188,00 €	0,00 €
TOTALE 9	9.188,00 €	0,00 €

12 – Verso altri

Questa voce costituisce i crediti verso Fornitori, in questo caso si riferisce all'anticipo versato per la nuova ambulanza e in attesa di fatturazione da parte del Fornitore Olmedo.

	2024	2023
Anticipo a Fornitore	14.100,00 €	0,00 €
TOTALE 12	14.100,00 €	0,00 €

IV – DISPONIBILITÀ LIQUIDE:

1 – Depositi bancari e postali

Questa voce costituisce il saldo totale dei c/c bancari e postali. Nel corso del 2024 si è provveduto alla chiusura del conto in Posta, in quanto usato solo raramente dall'associazione.

	2024	2023
BPM C/C 12178	117.192,51 €	84.186,48 €
BPM C/C 14851	41.130,64 €	39.432,46 €
Banco Posta	0,00 €	13.583,02 €
Banca di Concomarise	100,00 €	71.001,51 €
TOTALE 1	158.423,15 €	207.203,47 €

3 – DANARO E VALORI IN CASSA

Questa voce costituisce il saldo del danaro in cassa che, al 31.12.2024, è di **3.093,40 €**

D. RATEI E RISCONTRI ATTIVI

Questa voce costituisce l'importo di ratei e risconti relativi ai leasing delle ambulanze acquistate nel 2022.

	2024	2023
TOTALE D	89.701,27 €	116.935,02 €

Valeggio sul Mincio, 04 aprile 2025

Il Presidente

Alessandro Cattani



RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI

Studio VERGA rag. PIER LUIGI

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del DLgs 27 gennaio 2010, N.39

Agli Associati della

Associazione SOS VOLONTARI VALEGGIO

Relazione sul bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024

Ho svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio della Associazione SOS Volontari Valeggio costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2024, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla relazione di missione.

Il bilancio al 31/12/2024 chiude con un risultato positivo pari ad € 53.205,76. Tale risultato rafforza il patrimonio netto dell'Associazione che passa da € 190.860,93 del 2023 ad € 244.066,69.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Responsabilità del revisore

È mia la responsabilità di esprimere un giudizio sul bilancio d'esercizio sulla base della revisione contabile. Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11 comma 3 del D.Lgs n. 39/2010. Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione contabile al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio non contenga errori significativi.

La revisione contabile comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio d'esercizio. Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, il revisore considera il controllo interno relativo alla

Verga rag. Pier Luigi – Via Fenil Novo, 9/A – 37036 S. Martino B.A. (VR)
Tel. +39-348-3822448 E-mail: pierluigi_verga@yahoo.it
Pec: pierluigi_verga@pec.it
P. Iva 04513280232 - CF: VRGPLG54A26L781I
Iscrizione Albo Revisori Legali n. 118398
Tributarista Qualificato L.A.P.E.T. di cui alla Legge 4/2013 n. 7182023
Certificato norma UNI 11511:2013 – N° 580

Pag. 1 di 2

Studio VERGA rag. PIER LUIGI

redazione del bilancio d'esercizio dell'impresa che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa. La revisione contabile comprende altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, nonché la valutazione della rappresentazione del bilancio d'esercizio nel suo complesso.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Giudizio

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Associazione SOS Volontari Valeggio al 31 dicembre 2024 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

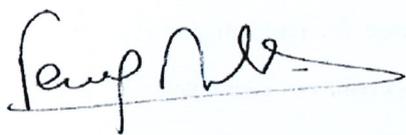
Giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio

Ho svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n.720B al fine di esprimere, come richiesto dalle norme di legge, un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione, la cui responsabilità compete agli amministratori della Associazione SOS Volontari Valeggio con il bilancio d'esercizio della Associazione SOS Volontari Valeggio al 31 dicembre 2024.

A mio giudizio la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Associazione SOS Volontari Valeggio al 31 dicembre 2024.

S. Martino B.A. 22 Marzo 2025

Pier Luigi Verga – Revisore Legale



Verga rag. Pier Luigi – Via Fenil Novo, 9/A – 37036 S. Martino B.A. (VR)
Tel. +39-348-3822448 E-mail: pierluigi_verga@yahoo.it
Pec: pierluigi_verga@pec.it
P. Iva 04513280232 - CF: VRGPLG54A26L781I
Iscrizione Albo Revisori Legali n. 118398
Tributarista Qualificato L.A.P.E.T. di cui alla Legge 4/2013 n. 7182023
Certificato norma UNI 11511:2013 – N° 580

Pag. 2 di 2

• **LE RETI ASSOCIATIVE**

La nostra Associazione fa parte di:

- ANPAS Associazione Nazionale delle Pubbliche Assistenti, rete nazionale di riferimento per le associazioni omologhe alla nostra. Fornisce rappresentanza, coordinamento e consulenza sia a livello nazionale, sia a livello locale con il Comitato Regionale
- Uni.Ver.So. Unione Veronese Soccorso, rete di secondo livello locale a carattere provinciale, per le associazioni omologhe alla nostra. Fornisce rappresentanza, coordinamento a livello locale. Rete della quale SOS Valeggio è socio fondatore,
- Consulta delle Associazioni del Comune di Valeggio sul Mincio, nata per un coordinamento associativo generale nel territorio del Comune di Valeggio sul Mincio
- Federazione del Volontariato e CSV di Verona, che garantisce un utilissimo servizio di consulenza, formazione e informazione per il mondo del Volontariato
- Marchio Merita Fiducia, rilasciato da CSV di Verona, che costituisce una sorta di marchio di controllo e trasparenza nella gestione associativa, garantendo fiducia per i potenziali donatori

Le reti associative ci consentono di accedere a servizi informativi e formativi e processi di controllo e verifica, che garantiscono una qualità e fluidità nella gestione associativa.

• COMUNICAZIONE SOCIALE

La filosofia di S.O.S. Volontari Valeggio s/M ODV è: sede aperta a tutti e per tutti. Questo, tuttavia, non preclude l'enorme attenzione che viene data alla riservatezza e alla segretezza di dati sensibili o riservati data la tipologia dei nostri interventi e attività svolta.

Riceviamo visite in sede, per un saluto o anche un semplice grazie, da parte di coloro che hanno beneficiato della nostra assistenza o dei loro familiari spesso accompagnati da lettere o biglietti di ringraziamento opportunamente custoditi e archiviati.

Negli eventi speciali quali inaugurazione di ambulanze, anniversari o ricorrenze straordinarie, la cittadinanza tutta è pienamente coinvolta nel partecipare a tali eventi. È consuetudine l'utilizzo affissioni pubbliche per informare ed invitare tutta la popolazione.

Particolare pubblicità è fatta in occasione della Festa delle Associazioni, che si svolge annualmente e organizzata dalla Consulta del Volontariato del Comune di Valeggio sul Mincio e dalla Fondazione VIVILOSORT. È un giorno importante per il SOS: ci dà la possibilità di ricordare la presenza e l'operatività in tutti i 365 giorni dell'anno.



Web: www.sosvaleggio.it

Facebook: <https://www.facebook.com/sosvaleggio>

Instagram: <https://www.instagram.com/sosvaleggio/>

L'aggiornamento costante del sito internet istituzionale e i profili Facebook e Instagram dell'associazione sono curati personalmente da alcuni nostri volontari e sono consultabili per ottenere tutte le informazioni necessarie. Stiamo revisionando il sito e sarà online nel 2025.

IL NOSTRO IMPEGNO PER GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE.

Per il nostro operato, l'associazione utilizza mezzi a gasolio, ma il responsabile dei trasporti cerca di studiare percorsi e i trasporti da effettuare giornalmente, in modo da rendere il servizio il più efficiente possibile, cercando di limitare il più possibile i chilometri extra per una sensibile riduzione di consumi ed emissioni nell'atmosfera.

All'interno della nostra sede si effettua la raccolta differenziata il più possibile attenta, anche se frequentata da molti volontari.

Nel 2024 per ogni volontario, dipendente e collaboratore è stata donata da parte di un'azienda una borraccia personalizzata in metallo ed è stata installato in sede un distributore automatico d'acqua, allacciato alla rete idrica e che funge anche da purificatore. Il tutto per ridurre drasticamente l'utilizzo di plastica.

• **PIANO DI MIGLIORAMENTO 2025**

Quando si fa un resoconto di un anno e si riflette su ciò che è stato fatto, è giusto anche mettersi in discussione e fare un'autoanalisi per capire dove si potrebbe migliorare.

È opportuno quindi darsi degli obiettivi per gli anni successivi e individuare delle aree di miglioramento sulle quali lavorare.

Gli obiettivi che avevamo individuato nel 2023 per il 2024 erano:

- Cercare di far rimanere in associazione l'85% dei volontari
- Acquisto nuova ambulanza in sostituzione di quella più vecchia in servizio
- Acquisto di un nuovo Lifepak 15
- Migliorare la comunicazione (sito, facebook, instagram)

Gli obiettivi sono stati raggiunti. Per quanto riguarda il sito internet è stato iniziato il rinnovo, che terminerà nel 2025.

Nel 2024:

- Il corso soccorritori ha visto l'iscrizione di 101 persone, un numero che dimostra quanto SOS Valeggio stia lavorando per aumentare il numero di volontari nell'ente.
- Abbiamo ricevuto il contributo della Giornata del Cuore 2024.
- Abbiamo mantenuto e approfondito i legami tra associazioni, non solo del territorio Valeggiano.
- Abbiamo proseguito l'iter per la costituzione centro di formazione BLS, in associazione con IRC. Il centro aprirà nel 2025.

OBIETTIVI 2025

- Completare il percorso di affiancamento dei corsisti che hanno superato l'esame finale.
- Completare il sito internet dell'associazione.
- Sviluppare nuovi progetti di cooperazione tra realtà associative.
- Aumentare la visibilità dell'ente e della sede.
- Individuare 2 nuovi sponsor.
- Mantenere il 100% dei donatori continuativi.

